



CATALOGUE

Formation Continue & développement de compétences

**RECONVERSION – PERFECTIONNEMENT – ORIENTATION –
ALTERNANCE**

Demandeurs d'emploi et autres actifs
2^e SEMESTRE 2025

<https://cdfacfppa33.com>

*B*ORDEAUX
GIRONDE

...au service de l'Agriculture et des Territoires

FINANCEMENT	SECTEUR PRO NUMERIQUE	FORMATION	LIEU	PAGE
Alternance	SERVICE & VENTE	LICENCE PRO AGRONOMIE	BLANQUEFORT	3
Alternance		CAPA SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE RURAL	LE TEICH	4
Alternance & Individuel		CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE	LE TEICH	5
Alternance & individuel		CS*** TOURISME VERT, ACCUEIL ET MILIEU RURAL	BOMMES	6
Alternance & individuel		CS*** TECHNIQUES CYNEGETIQUES	LA REOLE & BAZAS	7
HSP 24-27	JARDINIER PAYISAGISTE	ACTION PREPARATOIRE AUX METIERS DE L'AGRICULTURE	BLANQUEFORT, LATRESNE, MONTAGNE, PUGNAC & ST YZAN / M	8
Alternance		CAPA JARDINIER PAYSAGISTE	BLANQUEFORT, LE TEICH, MONTAGNE, PUGNAC & LA REOLE	9
HSP 24-27		CAPA JARDINIER PAYSAGISTE	LATRESNE	10
Alternance		TITRA PRO. OUVRIER PAYSAGISTE	LATRESNE	11
Alternance		BAC PRO AMENAGEMENTS PAYSAGERS	BLANQUEFORT	12
Alternance		CS*** ARBORISTE ELAGUEUR	LATRESNE	13
Alternance		B TSA AMENAGEMENTS PAYSAGERS	BLANQUEFORT	14
HSP 24-27	VIGNE ET VIN	ACTION PREPARATOIRE AUX METIERS DE L'AGRICULTURE	BLANQUEFORT, LATRESNE, MONTAGNE, PUGNAC & ST YZAN / M	15
Alternance		CAPA Métiers de l'Agriculture - Prod végétales / VITICULTURE	MONTAGNE, PUGNAC & LA REOLE	16
HSP 24-27		CAPA Métiers de l'Agriculture - Prod végétales / VITICULTURE	MONTAGNE & ST YZANS DU MEDOC	17
Alternance		CQP AGENT VITICOLE - ECOLES DE LA VIGNE "PLUS BLEU MONTAGNE"	MEDOC	18
Alternance		BAC PRO CONDUITE ET GESTION D'ENTREPRISE VITIVINICOLE	MONTAGNE	19
Alternance		B TSA VITICULTURE CENOLOGIE	BLANQUEFORT & BOMMES	20
Alternance		CAP TONNELLERIE	BLANQUEFORT	21
HSP 24-27	MARACHAGE	ACTION PREPARATOIRE AUX METIERS DE L'AGRICULTURE	BLANQUEFORT, LATRESNE, MONTAGNE, PUGNAC & ST YZAN / M	22
HSP 24-27		CAPA Métiers de l'Agriculture - PRODUCTIONS HORTICOLES	PUGNAC & BLANQUEFORT	23
Alternance		CAPA Métiers de l'Agriculture - PRODUCTIONS HORTICOLES	PUGNAC	24
Individuel		CQP « OPERATEUR DE CULTURES LEGUMIERES	A DEFINIR	25
individuel		CQP « AGENT DE CULTURES LEGUMIERES	A DEFINIR	26
PRF 23 - LOT 24		BP RESPONSABLE PRODUCTIONS LEGUMIERES FLORALES FRUITIERES ET PEPINIERES	BLANQUEFORT	27
Alternance		CAP MARITIME ET CONCHYLICOLE	LE TEICH	28
Alternance	CHEVAUX	CAPA PALEFRENIER SOIGNEUR	BLANQUEFORT	29
Alternance	AGRICULTURE	CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE GRANDES CULTURES-ELEVAGE	LA REOLE	30
Compétences		CONNAISSANCE DES ACTEURS AGRICOLES – OFB	BLANQUEFORT	31
Alternance	CONDUITE ENGINS MECANIQUE	CQP TRACTORISTE AGRICOLE	MONTAGNE - PAUILLAC	32
Alternance	CREATION / REPRISE	CQP CONDUCTEUR D'AGROEQUIPEMENTS	MONTAGNE - PAUILLAC	33
PRF 23 - LOT 24		PARCOURS INSTALLATION : BP* RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE & ACTION PREPARATOIRE ET DE SECURISATION	LA REOLE	34
Alternance	ENTREPRISE DE L'AGRICULTURE	BP* RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE	LA REOLE	35
individuel		BP* RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE - hybride FOAD**	LA REOLE	36
Individuel	PREFORMATION	PREPARATION AUX CONCOURS D'ENTREE AUX GRANDES ECOLES * DONT FOAD – BLANQUEFORT		37
Individuel	VAE	ACCOMPAGNEMENT A LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE NOUVELLE AQUITAINE - GIRONDE		38
		PRESENTATION DU CFPPA DE LA GIRONDE		39

* BP : Brevet Professionnel - niveau 4 ** FOAD : Formation Ouverte à Distance ***CS : Certificat de Spécialisation - niveau 4

ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL POUR LES FORMATIONS DE PLUS DE 200H

(emploi, mobilité, santé...) personnalisé avec des temps individuels et/ou collectifs selon les dispositifs, les besoins exprimés ou non du stagiaire :

- 1 positionnement individuel + 1 entretien intermédiaire et 1 de fin de parcours
- 1 suivi de formation en entreprise à minima
- Retours sur expérience après les stages en entreprise pour l'appropriation d'acquis
- Evaluation des activités professionnelles en centre et en entreprise
- Bilans de formation

Le livret d'accompagnement compile le positionnement, les préconisations de l'équipe pédagogique et le suivi tout au long du parcours.

Réunions d'information collectives

1 mois avant le début de la formation.

Réunions de préparation à l'entrée

15 jours avant le début de la formation

A défaut, **entretien individuel sur RDV**

Autre voie possible de formation par APPRENTISSAGE & COURTES DE PROFESSIONNALISATION→ Consulter les sites

Vous trouverez toutes les informations légales relatives du CFPPA et notre offre de formations sur le site internet <https://cdfacppa33.com>

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Participer à la gestion technique & administrative d'entreprises :

- Appui technico-économique aux entreprises agricoles, groupements de producteurs et entreprises du secteur de l'agrofourmure
- Conduite de projet, développement durable de territoires agricoles
- Elaboration de diagnostics agro-environnementaux
- Mise en place de pratiques agricoles et d'expérimentations
- Mise en place de démarches qualité...

Codes NSF : 211 : Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures - 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture - 118 : Sciences de la vie

Formacode : 21059 : Agronomie

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Être capable de conseiller et accompagner un acteur du monde agricole (coopérative, exploitation agricole, groupement d'agriculteurs...) dans le choix et la prise en main d'une solution numérique adaptée à son environnement (capteurs embarqués, stations météo connectées, colliers connectés...).

ORGANISATION DE LA FORMATION

01/09/2025 - 30/08/2026

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

490h en centre

par alternance
14 semaines/
centre
38 en entreprise

Bilan à fixer

UE1 : Conseiller et accompagner l'utilisateur pour une solution adaptée à son environnement

• Module 1 : Capteurs • Module 2 : Consoles et terminaux • Module 3 : Géolocalisation • Module 4 : Robotique • Module 5 : Fonctionnement des logiciels métier • Module 6 : Télédétection

UE 2 : Connaître les enjeux autour de la donnée et la valoriser

• Module 1 : Données • Module 2 : SIG • Module 3 : Traitement

UE 3 : Former à la prise en main des solutions numériques

• Module 1 : Mettre en place une "formation utilisateur", individuelle ou collective • Module 2 : Langue : Anglais technique

UE 4 : Vendre des solutions numériques à des acteurs agricoles

• Module 1 : argumentaire commercial • Module 2 : méthodologie

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques actives qui reposeront notamment sur des ateliers sociolinguistiques et l'utilisation d'outils numériques

Formation par alternance centre/entreprise, à temps plein

Individualisation du parcours selon situation et positionnement.

Adaptation possible de la formation (ACCEA). Bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Horaires de formation : Centre : 8h-12h et 13h-18h, selon emploi du temps – Entreprise : se conformer aux horaires de l'employeur

Formateurs du CFPPA, du CDFA 47 et de BSA en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de ces centres de formation

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques

☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel

☒ Alternance ☒ Formation ouverte à distance

☒ Visite d'entreprises ☒ Etudes de cas et situation pratique

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEUX & CONTACT

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DE BLANQUEFORT DU CFA DE LA GIRONDE

84 Avenue DU GENERAL DE GAULLE CS 90113

33290 BLANQUEFORT - 05.56.35.61.15-14

contact@formagri33.com Valentine VERGERON

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

Licence professionnelle mention " Agronomie " Niveau 6 - Parcours " Numérique pour l'agriculture " Certifié par BSA – Certification enregistré le 05/07/2022 - RNCP40322 - Validité jusqu'au 31/12/2029

Attestation de formation et de compétences

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Autre voie : Scolaire. Apprentissage

Insertion professionnelle – Poursuite d'études en Mater (sur dossier)

PUBLIC

Demandeurs d'emploi. Personne en recherche d'emploi et/ou de reconversion professionnelle – Projet de perfectionnement et/ou évolution professionnelle

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Être titulaire ou en cours d'acquisition d'un diplôme de niveau bac+2 ou équivalent (VES ou VAPP) en agriculture (BTSA, BTS vitico, BTS forestier...).

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Admission définitive sur : *validation de quatre semestres de formation équivalents aux années L1 et L2 d'une licence. *Signature d'un contrat d'apprentissage ou d'un contrat de professionnalisation dans les délais impartis par la réglementation en vigueur.

Concours / Admissibilité : épreuve unique d'examen de dossier visant à évaluer la motivation et la pertinence du projet professionnel. Cet examen se base sur le cursus du candidat et les titres et travaux réalisés.

Admission : entretien de 30 min avec le jury comprenant une phase d'échanges en anglais

EFFECTIFS

4 Mini - 16 Maxi annuel - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Rémunération de l'employeur conformément à la réglementation

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur de la formation et à l'employeur

COUT

Financement OPCO : OCAPIAT – AKTO

Autre : Consulter le service recrutement.

Equipeement de Protection Individuelle fourni / l'entreprise

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir employé qualifié de niveau 3 qui assure des services aux personnes c'est-à-dire des activités contribuant au mieux-être des bénéficiaires. Il s'agit d'un secteur très diversifié où le métier s'exerce auprès de nombreux publics : petite enfance, personnes handicapées, personnes âgées ou/et dépendantes. Il réalise ses activités sous le contrôle d'un encadrement ou de l'employeur, mais il doit faire preuve d'initiatives dans les tâches d'entretien et d'hygiène et dans les relations qu'il entretient avec les personnes dont il a la charge

Codes NSF : 312 : Commerce, vente - 330 : Spécialités plurivalentes des services aux personnes

Formacodes : 42056 : Service à la personne - 34525 : Vente produit alimentaire

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Connaître le monde professionnel

Communiquer de manière adaptée aux différents publics et situations professionnelles

Mettre en œuvre des techniques de services à la personne : gestes essentiels de la vie quotidienne, animation, cuisine, entretien des locaux et du linge

Assurer des techniques commerciales.

Maîtriser des bases en biologie, alimentation et hygiène.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

01/09/2025 – 30/06/2027

01/09/2024 – 30/06/2026

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

840 h en
alternance

Bilans à fixer à
mi et fin de
parcours

Capacités générales

CG1 - Agir en situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux

CG2 - Agir en contribuant à sa construction personnelle

CG3 - Interagir avec son environnement social

CP4 - Établir une communication avec la personne et son entourage en lien avec son environnement

CP5 - Réaliser des interventions d'aide à la personne

CP6 - Réaliser des activités de vente

CP7 - S'adapter à des enjeux professionnels locaux

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue en alternance en 840h/an en centre

Individualisation possible de parcours selon situation. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap - Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30

Stage : Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels, en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique

☒ Pédagogie participative

Visites d'entreprise

Situation pratique

Formation ouverte à distance (éventuelle)

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

☒ Théoriques & Pratiques)

☒ Suivi individuel

☒ Etudes de cas

☒ Alternance

LIEU & CONTACT

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DU TEICH DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE

99 allée de Grangeneuve

Plaine des sports- 33470 LE TEICH

06 43 89 82 85 viescolaire.ba@formagri33.com

Hugo DE SOUSA

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CAPA – SAPVER - Services aux personnes et vente en espace rural (niveau 3) du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire - RNCP38390 enregistré au BO/JO le 10/07/2015 - RNCP38390 valable jusqu'au : 31/12/2028

PRAP25 (prévention des risques liés à l'activité physique professionnelle en secteur sanitaire et social) Certifié par l'INRS
SST (Sauveteur secouriste du travail) - Certifié par l'INRS

Attestation de formation et de compétences

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Autre voie : scolaire – apprentissage – formation continue

Emploi - Poursuite possible d'études en mention complémentaire ou en bac professionnel. Exemple(s) de formation(s) : MC (futur CS) Aide à domicile, Bac pro Métiers de l'accueil, Bac pro services aux personnes et animation dans les territoires & Bac pro technicien conseil vente en alimentation (produits alimentaires et boissons)

PUBLIC

Demandeurs d'emploi. Personne en recherche d'emploi et/ou de reconversion professionnelle – Projet de perfectionnement et/ou évolution professionnelle

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Maîtrise des savoirs de base

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfppa33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Contrat d'alternance

Dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

EFFECTIFS

4 Mini - 12 Maxi annuel - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Rémunération de l'employeur conformément à la réglementation en cours

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur de la formation et à l'employeur

COUT

Financement OPCO : OCAPAT – AKTO

Autre : Consulter le service recrutement.

Équipement de Protection Individuelle fourni / l'entreprise

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir un professionnel qualifié qui accueille et accompagne au quotidien l'enfant de moins de 6 ans dans un souci constant du respect de ses besoins, de ses droits et de son individualité.
Participer avec les autres professionnels, à la construction de l'identité et à l'épanouissement de l'enfant dans le respect des choix des parents. Pour cela, il instaure une relation de confiance avec les parents.

Exercer son activité professionnelle dans différents secteurs : établissement d'accueil du jeune enfant (EAJE - multi-accueil, crèche, halte-garderie, ...° ; accueil collectif de mineurs (centre aéré, centre de loisirs,) ; école maternelle ; maison d'assistants maternels ; A son domicile ou celui des parents
Code NSF : 332 Travail social
Formacode : 44041 : Petite enfance

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Former à l'accueil et à l'accompagnement quotidien du développement de l'enfant de moins de 6 ans
Respecter avec constance ses besoins, ses droits et l'individu
Participer à la construction de son identité et son épanouissement
Adopter le comportement adéquat auprès de l'enfant, des parents et des professionnels
Pratiquer en collectif ou en individuel.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

01/09/25-29/05/26 <i>Dates susceptibles de modification Limite d'entrée décalée / dérogation</i>	952h dont 403h centre & 549h en entreprise	Bilans à fixer
--	--	----------------

Bloc 1 / Accompagner le développement du jeune enfant
Bloc 2 / Exercer son activité en accueil collectif
Bloc 3 / Exercer son activité en accueil individuel
Former au Brevet de Secouriste Sauveteur du Travail (SST) et à la Prévention des Risques liés à l'Activité Professionnelle 2S (PRAP 2S)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue / parcours individuel
Individualisation possible de parcours selon situation. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap - **Temps partiel / 6 à 8h par jour, sur la base de 35h hebdo., sur 5 jours possibles - Rythme discontinu**

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-17H30
Stage : Horaires de l'entreprise
Plateau technique, partenariat Mairie du Teich
Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels (EAJE, auxiliaire de puériculture...), en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEFPA Bordeaux Gironde
Interventions et supports de formation en langue française.
☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques)
☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel
☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas
Situation pratique ☒ Alternance
Formation ouverte à distance (éventuelle)
Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEU & CONTACT

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DU TEICH DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE

99 allée de Grangeneuve
Plaine des sports- 33470 LE TEICH
06 43 89 82 85

Contact : ERICKA HECKMANN 06.24.91.34.01
viescolaire.ba@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CAP AEPE – Accompagnant Educatif Petite Enfance - Niveau 3 de du Ministère de l'éducation nationale enregistré au JO/BO le 30/11/2020 - RNCP38565 (jusqu'au : 31/12/2028)
3 Epreuves nationales d'examen pour obtenir le CAP
Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...)
+ Validation su SST et du PRAP 2S – Certifié par l'INRS
+ Attestation de formation et de compétences
Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage & poursuite d'études (Diplôme d'ATSEM, Auxiliaire puériculture): cf. www.onisep.fr

PUBLIC

Demandeur d'emploi - CPF – Alternants (+ de 16 ans)

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Diplôme de niveau 3 minimum (CAP)
Positionnement fait avec le CDFA33 Site du Teich

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Dossier d'admission au centre
Modalités variables selon financeur :
- Contrat d'apprentissage avec un employeur
- contrat de professionnalisation avec un employeur
- Mobilisation du CPF.
- Autres : nous consulter
Acceptation du règlement intérieur.
Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

EFFECTIFS

4 Mini - 12 Maxi annuel - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Rémunération contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
Autres : nous consulter. Selon le statut, aide possible aux frais de déplacements, repas et hébergement.

COUT

Consulter le service recrutement pour identifier le financeur. Cout variable selon parcours de formation
A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Etudier l'opportunité de création d'une prestation touristique d'une exploitation agricole ou d'une entreprise en prenant en compte l'environnement socio-économique du territoire
Mettre au point des prestations de qualité en matière d'accueil, de restauration, d'hébergements, d'animations ou encore d'activités de pleine nature dans le respect des contraintes législatives et réglementaires
Définir un statut juridique et fiscal de l'activité « tourisme » de l'exploitation ou entreprise
Conduire et gérer l'activité « tourisme » de son entreprise
Communiquer et commercialiser des prestations touristiques
Organiser la formation permanente des ressources humaines
Code NSF : 334 : Accueil, hôtellerie, tourisme
Formacodes : 42623 : Animation tourisme - 42693 : Tourisme rural

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Faire l'ingénierie de projet de prestations touristiques (accueil, restauration, hébergements, animations, activités pleine nature)
Respecter les contraintes législatives et réglementaires
Mettre en œuvre une prestation de qualité
Gérer une activité et une entreprise de tourisme, d'accueil ou d'animation en milieu rural
Communiquer et commercialiser

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES**06/10/2025-18/09/2026**

Dates susceptibles de
modification
Limite d'entrée décalée /
dérogation

**560h en
centre**

Bilans à 9h
16/01/2026 &
31/08/2026

Élaborer un projet d'activité de tourisme rural
Raisonner la conduite d'une activité de tourisme rural
Réaliser des prestations de tourisme rural
Mettre en œuvre des techniques de commercialisation pour des prestations de tourisme rural
Connaitre les ressources culturelles et patrimoniales d'un territoire
Former au Brevet de Secouriste Sauveteur du Travail (SST)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue / parcours individuel
Individualisation possible de parcours selon situation.
Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Temps plein – base de 35h hebdomadaire
Horaires de formation : 9h-12h et 13h30-17h30 le lundi, 8h-12h et 13h30-17h30 les mardi, mercredi et jeudi, 8h-12h le vendredi
& Horaires entreprise : se conformer à l'entreprise
Plateau technique, partenariat avec acteurs du territoire
Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels, en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA Bordeaux Gironde
Interventions et supports de formation en langue française.
☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques)
☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel
☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas
Situation pratique ☒ Alternance
Formation ouverte à distance (éventuelle)
Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

**LIEU &
CONTACT****AGROCAMPLUS BORDEAUX GIRONDE****BOMMES DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

Lycée Agricole – EVO La Tour Blanche 33210 Bommes

SYLVIE VAILLANT 05.57.98.02.74

contact.cdfacfppa.bommes@formagri33.com**VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION****CS TOURISME VERT, ACCUEIL ET ANIMATION EN MILIEU RURAL**

- NIVEAU 4 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 20/07/2001 - RNCP39672 (jusqu'au : 31/12/2029)

Contrôle continu – Validation d'Unité capitalisable

Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ Sauvetage Secouriste eu travail (SST) - Certificateur : INRS**+ Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage ou scolaire

Poursuite d'études: cf. www.onisep.fr**PUBLIC**

Demandeur d'emploi - CPF – Alternants (+ de 16 ans)

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Diplômes de niveau 4 suivants :

Brevet professionnel « responsable d'exploitation agricole » ou « productions horticoles » ;

Bac pro. « conduite et gestion de l'exploitation agricole » ou « productions horticoles » ;

BTSA « productions » ou « commerces et services »

Autre : sur décision du DRAAF avec un diplôme ou titre homologué de niveau au moins équivalent, de spécialité voisine, ou d'attestation de suivi de formations reconnues dans les conventions collectives.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRESConsulter <https://cdfacfppa33.com>**MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION**

Dossier d'admission au centre

Modalités variables selon financeur :

- Contrat d'apprentissage avec un employeur
- contrat de professionnalisation avec un employeur
- Mobilisation du CPF.
- Autres : nous consulter

Acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

EFFECTIFS

8 Mini - 15 Maxi annuel - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Rémunération contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
Autres : nous consulter. Selon le statut, aide possible aux frais de déplacements, repas et hébergement.

COUT

Consulter le service recrutement pour identifier le financeur.

Cout variable selon parcours de formation

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires et frais annexes de transport, d'hébergement et de restauration

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Gérer la faune sauvage, dans les domaines de l'environnement et de la chasse (exploitation rationnelle et durable des espèces...).
Préserver la biodiversité, la gestion des populations animales et la cohabitation entre les activités humaines et les espaces naturels.
Travailler en concertation avec les différents acteurs des territoires (associations de protection de la nature, agriculteurs, chasseurs, élus locaux, citoyens, autres usagers de la nature)
Adapter les pratiques aux évolutions sociales, environnementales, économiques
Respecter la réglementation stricte en matière de chasse et de gestion de la faune sauvage, de protection de la biodiversité, de gestion durable des populations animales et de préservation des habitats naturels.
Mener des actions d'information, de communication, d'éducation au développement durable, de prévention de la diffusion de dangers sanitaires
Code(s) NSF : 213 : Forêts, espaces naturels, faune sauvage, pêche
Formacode : 12539 : Chasse

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Suivre des populations de faune sauvage et de leurs habitats
Intervenir sur les populations cynégétiques et leurs milieux
Informer et animer

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES**03/11/2025-17/06/2026***Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation***840h**Dont 420h en centre
420h en entrepriseBilans à 9h :
22/04/2026 &
17/06/2026

- UC1 : Réaliser le suivi de populations cynégétiques et de leurs habitats sur un territoire ;
- UC2 : Opérationnaliser des interventions sur les populations cynégétiques et leurs milieux ;
- UC3 : Réaliser des actions d'information et d'animation cynégétiques.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue / parcours individuel

Individualisation possible de parcours selon situation. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps partiel discontinu – 21h hebdo/centre et 35h/entreprise

Horaires de formation : 8h30-12h et 13h30-17h

& Horaires entreprise : se conformer à l'entreprise

Plateau technique, partenariats locaux

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA de la Gironde et du CFPPA de Bazas ou d'autres partenaires professionnels, en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEFA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

- | | |
|---|---|
| ☒ Face à Face pédagogique | ☒ Théoriques & Pratiques) |
| ☒ Pédagogie participative | ☒ Suivi individuel |
| ☒ Visites d'entreprise | ☒ Etudes de cas |
| ☒ Situation pratique | ☒ Alternance |

Formation ouverte à distance avec tutorat et accès aux ressources

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AGROCAMBUS BORDEAUX GIRONDE**SITE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE DE LA REOLE :**

Place Saint Michel LUC SONILHAC - 05 56 61 02 95

contact.lareole@formagri33.com**& CFPPA TERRES DE GASCogne DE BAZAS**

12 Av. de la République

Mme Aniko HORVATH - 05 56 65 01 65

direction.cfppa@e-foret.com**LIEU &
CONTACT****VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION****CS - TECHNIQUES CYNÉGÉTIQUES** - NIVEAU 4 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 19/05/2024 - RNCP39284 (jusqu'au : 31/12/2029)

Contrôle continu – Validation d'Unité capitalisable

Personnalisation possible selon les pré-acquis

+ Sauveteur Secouriste au travail (SST) - Certificateur : INRS**+ Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage ou scolaire

Poursuite d'études: cf. www.onisep.fr**PUBLIC**

Demandeur d'emploi - CPF – Alternants (+ de 16 ans)

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Diplômes de niveau 4 suivants :

- bac pro. « gestion des milieux naturels et de la faune »
- bac pro. « conduite et gestion de l'entreprise agricole »
- brevet professionnel « responsable d'entreprise agricole »
- Bac pro. « forêt » ;
- BTSa « gestion et protection de la nature » ;
- BTSa « gestion forestière » ;
- BTSa « agronomie et cultures durables »

Sur validation du DRAAF et positionnement par le centre :

- 1 an d'activité pro. salariée, non salariée, bénévole en rapport direct avec le contenu et le niveau de l'un des diplômes précités.
- dérogation

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRESConsulter <https://cdfacfp33.com>**MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION**

Dossier d'admission au centre + Modalités selon financeur :

- Contrat d'apprentissage avec un employeur
- contrat de professionnalisation avec un employeur
- Mobilisation du CPF.
- Autres : nous consulter

Acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

EFFECTIFS

8 Mini - 15 Maxi annuel - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Rémunération contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Autres : nous consulter. Selon le statut, aide possible aux frais de déplacements, repas et hébergement.

COUT

Consulter le service recrutement pour identifier le financeur.

Cout variable selon parcours de formation

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires et frais annexes de transport, d'hébergement et de restauration

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Se préparer à devenir Jardinier Paysagiste, ouvrier qualifié en vigne et vin ou productions horticoles...

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Consolider les projets professionnels dans le champ de l'installation agricole.

Définir le parcours et la certification adaptés au stagiaire que ce soit en termes de niveau, d'individualisation du parcours ou de spécialité visée.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

Latresne – Pugnac :
05/05/25 au 27/06/25
& **27/04/26 au 19/06/26**

245h
175h en
centre
& 70 h
en stage

Blanquefort–Montagne
St Yzans (à confirmer)
10/10/25 au 28/11/25
09/10/26 au 27/11/26

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

Bilans à 9h

Latresne 19/06/25
Pugnac 20/06/25
Latresne 11/06/2026
Pugnac 12/06/2026

Blanquefort 19/11/25
Montagne 18/11/25
St Yzans ? 19/11/25 ?
Blanquefort 19/11/26
Montagne 18/11/26

Consolidation du projet professionnel
Concrétisation du projet professionnel

Acquisition de compétences et ASP

Stage en entreprise

Modules lié à Néo Terra : Numérique – Développement durable

Citoyenneté

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue avec alternance

Individualisation possible de parcours selon situation

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 –
Susceptibles de modification selon site

+ Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques

☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique ☒ Stage individuel en entreprise

Formation ouverte à distance

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

EFFECTIFS

4 Mini - 12 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Aucune – rapprochant d'une PMSMP - cf. www.onisep.fr

**AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE
SITE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE DE :**

BLANQUEFORT : 87 Av. du Gl de Gaulle 05 56 35 61 05
contact@formagri33.com Sylvie BONFILS

LATRESNE : Aérocampus 1 Rte de Cénac 05 56 21 01 47
contact.latresne@formagri33.com Mathieu CAZALIS

MONTAGNE : 36 Rte de GOUJON 05 57 40 03 09
contact.montagne@formagri33.com Valérie RENARD

PUGNAC : 1307 Route du Canton 05 57 68 87 97
contact.pugnac@formagri33.com Pascale BURATTI

MFR ST YZANS DU MEDOC (Sous traitant)

11 Rue RIGON 33340 ST YZANS DE MEDOC
05.56.09.05.17 – Anne MINIMA

**LIEUX &
CONTACTS****VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION****Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

L'habilitation de service public « 1^{er} niveau de qualification » s'adresse aux personnes en recherche d'emploi de plus de 16 ans, pouvant travailler en milieu ordinaire et rencontrant des difficultés d'insertion et/ou d'apprentissage. Sont prioritairement ciblées les personnes ayant un niveau de qualification inférieur ou égal au niveau 4.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com/>

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Accès sans sélection sur prescription ou auto positionnement.

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Habilitation de Service Public (HSP) jusqu'au 31/12/27 avec **inscription obligatoire par le prescripteur ou auto-prescription** (France Travail, Mission Locale, PLIE, Cap emploi...) via Cap Métiers NA – <https://www.cap-metiers.pro/> - Action N°202402218534

Inscription pour validation du diplôme avec dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

HSP 2024-2027 : Rémunération mensuelle selon situation et assiduité. Rémunération France Travail ou régionale.

Aide régionale aux frais de déplacements : Rémunération / Région

Fonds Social Régional d'Aide à la formation possible sur dossier

Aide aux frais de restauration et d'hébergement selon les

conditions du soutien financier de la Région Nouvelle Aquitaine

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Financement HSP 2024-2027 / Région

Autre : Nous consulter



Equipement de Protection Individuelle fourni / CFPPA

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires (stylo, papier...)

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir ouvrier qualifié ou jardinier paysagiste.
Créer, aménager et entretenir des espaces verts, parcs, jardins ou terrains de sport (football, golf...). Travail en plein air, seul ou en équipe, sous la responsabilité du chef d'équipe. Développer des capacités d'adaptation sur chantier, de polyvalence, d'autonomie dans les tâches quotidiennes, de minutie et le sens du contact humain. Emploi en entreprise du paysage ou en collectivité territoriale (mairie...).

Code(s) NSF : 214 : Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport) - Formacode(s) : 21046 : Travaux paysagers

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Réaliser en sécurité des travaux d'entretien et d'aménagement paysager en maîtrisant les techniques et pratiques professionnelles.
Effectuer de l'entretien courant de matériels et équipements.
Aménager et mettre en valeur un site d'intérêt public.
Maîtriser les noms des végétaux, leurs exigences pour leur développement et les techniques d'entretien.
Mettre en œuvre des méthodes de plantation ou d'engazonnement.
S'adapter à des chantiers de création et d'entretien pour réaliser de la taille, de la tonte, du désherbage, etc...

Réaliser des travaux de maçonnerie paysagère et d'arrosage intégré.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPÉTENCES

01/09/2025 – 30/06/2027

01/09/2024 – 30/06/2026

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

840 h

/ alternance

Bilans

A mi et fin de
parcours

UCG 1 : Agir en situations de vie courante à l'aide de repères sociaux
UCG 2 : Agir en contribuant à sa construction personnelle
UCG 3 : Interagir avec son environnement social
UCP 1- Réaliser en sécurité des travaux d'entretien paysager
UCP 2- Réaliser en sécurité des travaux d'aménagement paysager
UCP 3- Effectuer l'entretien courant de matériels et équipements
UCARE : unité capitalisable d'adaptation régionale ou à l'emploi

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue en alternance en 840h/an centre
Individualisation possible de parcours selon situation. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Temps plein : 7h par jour - Rythme continu
Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 – Susceptibles de modification selon site + Horaires de l'entreprise
Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEFPA Bordeaux Gironde
Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques)
☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel
☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas
☒ Situation pratique ☒ Alternance
☒ Formation ouverte à distance (éventuelle)
Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Apprentissage, f. continue et scolaire & poursuite d'études (BP ou Bac Professionnel en Aménagements Paysagers...) cf www.onisep.fr

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE DE :

BLANQUEFORT : 87 Av. du Gl de Gaulle 05 56 35 61 05
contact@formagri33.com Christelle CATHERINEAU

LA REOLE : Place Saint Michel - 05 56 61 02 95
contact.lareole@formagri33.com Luc SONILHAC

LE TEICH : Plain des Sports 06 43 89 82 85
viescolaire.ba@formagri33.com Hugo DE SOUSA

MONTAGNE : 36 Rte de GOUJON 05 57 40 03 09
contact.montagne@formagri33.com Valérie RENARD

PUGNAC : 1307 Route du Canton 05 57 68 87 97
contact.pugnac@formagri33.com Pascale BURATTI

LIEUX & CONTACTS

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CAPA JARDINIER PAYSAGISTE - NIVEAU 3 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 09/07/2015 - RNCP38386 - Validité jusqu'au 31/12/2028
Contrôle continu de validation des blocs de compétences pour Latresne et Examen en fin de formation pour les autres sites.
Délivrance du diplôme si réussite totale aux épreuves d'examen. En cas de validation partielle : blocs valables à vie ou pour valider les blocs manquants, sur la durée de validité du diplôme.
Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ **CERTIPHYTO OPÉRATEUR certifié par le MASA** par équivalence du diplôme – enregistré le 26/11/2015 - RS2624
+ **Attestation de formation et de compétences**
Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

EFFECTIFS

8 Mini - 16 Maxi annuel - Mixité de public possible

PUBLIC

Demandeur d'emploi et salarié

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Maîtrise des savoirs de base

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacppa33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Contrat d'alternance - Dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.
Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).
Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Rémunération de l'employeur selon la réglementation en cours
Etat de présences par ½ journée transmis aux financeur & employeur

COUT

Financement OPCO : OCAPIAT – AKTO

Autre : Consulter le service recrutement.

Équipement de Protection Individuelle fourni / l'entreprise

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir ouvrier qualifié ou jardinier paysagiste.

Créer, aménager et entretenir des espaces verts, parcs, jardins ou terrains de sport (football, golf...). Travail en plein air, seul ou en équipe, sous la responsabilité du chef d'équipe. Développer des capacités d'adaptation, de polyvalence, d'autonomie dans les tâches quotidiennes, de minutie et le sens du contact humain.

Emploi en entreprise du paysage ou collectivité territoriale

Code NSF : 214 : Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport) Formacode : 21046 : Travaux paysagers

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Réaliser en sécurité des travaux d'entretien et d'aménagement paysager en maîtrisant les techniques et pratiques professionnelles. Effectuer de l'entretien courant de matériels et équipements.

Maîtriser les noms des végétaux, leurs exigences pour leur développement et les techniques d'entretien.

Mettre en œuvre des méthodes de plantation ou d'engazonnement.

S'adapter à des chantiers de création et d'entretien pour réaliser de la taille, de la tonte, du désherbage, etc... Réaliser des travaux de maçonnerie paysagère et d'arrosage intégré.

Agir en situations de vie courante à l'aide de repères sociaux.

Agir pour sa construction personnelle. Interagir avec son environnement social.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

G3 15/06/2026-16/04/2027	1.414h	Bilan à 9H
G2 23/06/2025-04/05/2026	dont 1.015h	G1 : 25/04/25
G1 17/06/2024-25/04/2025	/centre	G2 : 16/10/25 & 23/04/26
Dates susceptibles de modification	et 399H	G3:15/10/26 & 15/04/27
Limite d'entrée décalée / dérogation	/entreprise	

UCG 1 : Agir en situations de vie courante à l'aide de repères sociaux

UCG 2 : Agir pour sa construction personnelle

UCG 3 : Interagir avec son environnement social

UCP 1- Réaliser en sécurité des travaux d'entretien paysager

UCP 2- Réaliser en sécurité des travaux d'aménagement paysager

UCP 3- Effectuer l'entretien courant de matériels et équipements

UCARE : Taille des fruitiers

CACES R482Cat.A&Autorisat° Intervention Proximité Réseaux (AIPR)

Sauvetage Secouriste du Travail (SST)

Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)

Contenu lié à Néo Terra : Agroforesterie et stockage du carbone

Sensibilisation aux valeurs de l'écocitoyenneté – Numérique durable

– Développement durable

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue en alternance en 840h/an centre

Individualisation possible de parcours selon situation. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires / Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30–Stage : cf. entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateformes techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPEFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

- | | |
|---|--|
| ☒ Face à Face pédagogique | ☒ Théoriques & Pratiques |
| ☒ Pédagogie participative | ☒ Suivi individuel |
| ☒ Visites d'entreprise | ☒ Etudes de cas & Situation pratique |
| ☒ Formation ouverte à distance (éventuelle) | |

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

10

SITE DE LATRESNE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE - AEROCAMPUS**LIEU & CONTACT**

1 Route de Cenac 33360 LATRESNE 05.56.21.01.47

contact.latresne@formagri33.com

Joelle PIERAGNOLO 05.56.35.61.14 - 05.56.35.61.15

contact@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CAPA JARDINIER PAYSAGISTE - Niveau 3 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 09/07/2015 - RNCPS38386 - Validité jusqu'au 31/12/2028.

Contrôle continu de validation des blocs de compétences (UC)

Délivrance du diplôme si réussite totale aux épreuves d'examen. En cas de validation partielle : blocs valables à vie ou pour revalider les blocs manquants, sur la durée de validité du diplôme.

Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ **CACES R482 Cat.A.** certifié par l'INRS enregistré au BO/JO le 31/01/2025 - RNCPS7040 - Validité jusqu'au 31/01/2030

+ **SST** - Certificateur : INRS

+ **CERTIPHYTO OPÉRATEUR certifié par le MASA** par équivalence du diplôme – enregistré le 26/11/2015 - RS2624

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (BP ou Bac Professionnel en Aménagements Paysagers...) cf www.onisep.fr

PUBLIC

Demandeur d'emploi, en priorité infra 3

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Maîtrise des savoirs de base recommandée

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Habilitation de Service Public (HSP) jusqu'au 31/12/27 avec **inscription obligatoire par le prescripteur ou auto-prescription**

(France Travail, Mission Locale, PLIE, Cap emploi...) via Cap Métiers NA – <https://www.cap-metiers.pro/> - Action N°202403226641

Inscription pour validation du diplôme avec dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

EFFECTIFS

4 Mini - 13 Maxi annuel - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Rémunération de l'employeur conformément à la réglementation en cours - Etat de présences par ½ journée transmis au financeur de la formation et à l'employeur

COUT

Financement Région

Autre : Consulter le service recrutement.

Équipement de Protection Individuelle fourni / l'entreprise

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires



OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Aménager et entretenir des espaces paysagers dans un objectif esthétique, fonctionnel et écologique (préservation des écosystèmes et biodiversité). Végétaliser des espaces, effectuer des travaux de maçonnerie paysagère et réaliser la pose et l'entretien des circulations, des terrasses et des équipements de parcs et jardins. Assurer l'aménagement et l'entretien des sols sportifs/aires de jeux. Réaliser la maintenance de 1^{er} niveau du matériel.

Emploi en entreprise du paysage ou en collectivité territoriale (mairie...).

Codes NSF : 214r : Entretien des espaces verts, des parcs et jardins, des terrains de sport - 214s : Aménagement paysager (production)

Formacode 21046 : Travaux paysagers

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Réaliser en sécurité des travaux d'entretien et d'aménagement paysager en maîtrisant les techniques et pratiques professionnelles.

Effectuer de l'entretien courant de matériels et équipements.

Maîtriser les noms des végétaux, leurs exigences pour leur développement et les techniques d'entretien.

S'adapter à des chantiers de création et d'entretien

Réaliser des travaux de maçonnerie paysagère et d'arrosage intégré.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

16/06/25 AU 24/04/26

Entrée en cours possible -

autres dates / étude de dossier

Dates susceptibles de modification

Limite d'entrée décalée / dérogation

413h

Bilan inter 9H

16/10/2025

23/04/2026

TITRE PRO

- CCP 1 : Entretenir un espace paysager
- CCP 2 : Végétaliser un espace paysager
- CCP 3 : Poser et entretenir des circulations, terrasses et équipements dans un espace paysager

Sauvetage et Secouriste du Travail

CACES R482 Cat. A – engins compacts

Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (AIPR)

Accueil - Bilans de Formation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue en alternance en 413h/an en centre
Individualisation possible de parcours selon situation.

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires / Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30–Stage : cf. entreprise
Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

- ☒ Face à Face pédagogique
- ☒ Théoriques & Pratiques
- ☒ Pédagogie participative
- ☒ Suivi individuel
- ☒ Visites d'entreprise
- ☒ Etudes de cas & Situation pratique
- ☒ Formation ouverte à distance (éventuelle)

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DE LATRESNE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE
- AEROCAMPUS

1 Route de Cenac 33360 LATRESNE 05.56.21.01.47

MATHIEU CAZALIS contact.latresne@formagri33.com

05.56.35.61.14 - 05.56.35.61.15

contact@formagri33.com

LIEU & CONTACT

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

TITRE PROFESSIONNEL OUVRIER PAYSAGISTE Niveau 3 du MINISTERE DU TRAVAIL, DE LA SANTE ET DES SOLIDARITES enregistré au BO/JO le 11/07/2023 - RNCPS37875 jusqu'au 28-10-2028.

Contrôle continu + épreuves terminales. Ces dernières se passent avec un jury national, sur 3 jours dans l'année (novembre et avril), à Latresne. Elles évaluent séparément les CCP et sont constituées de mise en situation pratique, d'entretien individuel et d'épreuve écrite

+ **AIPR & CACES R482 Cat.A.** certifié par l'INRS enregistré au BO/JO le 31/01/2025 - RNCPRS7040 - Validité jusqu'au 31/01/2030

+ **SST** - Certificateur : INRS

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (CAPA Jardinier paysagiste ou BP ou Bac Professionnel en Aménagements Paysagers...) cf www.onisep.fr

PUBLIC

Demandeur d'emploi, en priorité infra 3

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Maîtrise des savoirs de base recommandée

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacppa33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Inscription avec dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

EFFECTIFS

4 Mini - 13 Maxi annuel - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Rémunération de l'employeur conformément à la réglementation en cours - Etat de présences par ½ journée transmis au financeur de la formation et à l'employeur

COUT

Financement OPCO

Autre : Consulter le service recrutement.

Equipement de Protection Individuelle fourni / l'entreprise

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Travailler dans une entreprise ou dans un service espaces verts de collectivité territoriale : Participer à la conduite de chantiers paysagers. Préparer, organiser et exécuter les travaux, utiliser et entretenir les matériels et les équipements. Améliorer les sols, établir le piquetage, mettre en place les voies et les réseaux, effectuer les plantations, installer l'irrigation, l'éclairage, le mobilier... Entretenir les espaces paysagers (tailler, désherber, suivi de l'état sanitaire des végétaux et assurer les traitements. Assurer la relation avec des partenaires de l'entreprise, des clients et des fournisseurs.

Code NSF : 214 : Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport) - Formacode : 21046 : Travaux paysagers

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Maîtriser les techniques et pratiques professionnelles, prendre des décisions, analyser le fonctionnement de la structure, contribuer à son développement. Connaître les techniques. Traduire sur chantier les plans de travaux et participer à la conception d'études paysagères. Conduire les engins et régler les outils. Assurer la maintenance de 1er niveau. Respecter la sécurité et l'hygiène. Organiser un chantier et réagir face aux aléas. Avoir le sens du contact humain. Encadrer le personnel. Posséder des bases en gestion. Contribuer à la Qualité et au développement durable

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

01/09/2025 – 30/06/2027

01/09/2024 - 10/07/2026

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

1.350h

En
centre

Dates bilans
intermédiaires et final
à fixer

- C1 - Communiquer dans un contexte socioprofessionnel & culturel
- C2- Communiquer dans une langue étrangère
- C3- Développer sa motricité
- C4- Appliquer des savoirs et savoir-faire scientifiques et techniques
- C5- Réaliser des choix techniques dans un chantier d'aménagement
- C6- Assurer la conduite d'un chantier
- C7- Réaliser des interventions d'aménagement végétal
- C8- Mettre en place des infrastructures
- C9- S'adapter à des enjeux professionnels particuliers

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue par alternance avec 1.350 h en centre
Individualisation possible de parcours selon situation
Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Temps plein : 7h par jour - Rythme continu
Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30
Période en entreprise : Horaires de l'entreprise
Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA Bordeaux Gironde
Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à face pédagogique	☒ Théoriques & Pratiques
☒ Pédagogie participative	☒ Suivi individuel
☒ Visites d'entreprise	☒ Etudes de cas
☒ Situation pratique	☒ Alternance

☒ Formation ouverte à distance éventuelle avec tutorat, salle équipée pour l'accès aux ressources sur la plateforme « e-formagri33 ».

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEU & CONTACT

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DE BLANQUEFORT DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE

Lycée Agricole Bordeaux

87 Av du Gl de Gaulle 33290 Blanquefort – C Catherineau
05.56.35.61.14 - 15 - contact@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

BAC PROFESSIONNEL – AMENAGEMENTS PAYSAGERS -

du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire
enregistré au BO/JO le 24/08/2018 - RNCP38857– Validité jusqu'au 01-01-2029.

Obtention du diplôme par moitié en contrôle continu (CCF) et en épreuves terminales. En cas de validation partielle : blocs valables à vie ou pour revalider les blocs manquants, sur la durée de validité du diplôme. Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ **CERTIPHYTO DECIDEUR ESA certifié par le MASA** par équivalence du diplôme – enregistré le 10/09/2016 - RS5655

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

Personnes ayant un projet de professionnalisation, de perfectionnement ou de reconversion visant un poste à responsabilité (Contrat de professionnalisation, plan de formation en entreprise, transition pro...)

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Diplôme de niveau 3 (CAP ou équivalent) & 2e pro de la filière ou Bac quelque soit la filière.

Satisfaire au positionnement.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (BTA aménagements paysagers ou autres...): cf. www.onisep.fr

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de parcours individuel accordé (contrat de professionnalisation, Transition Pro, AIF, autofinancement...)
Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours - Personnalisation possible du parcours de professionnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques)

Satisfaire à l'entretien de positionnement et d'évaluation de la motivation

EFFECTIFS

12 Mini – 36 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Selon statut: contrat de professionnalisation, Transition pro....
Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Nous consulter pour étude d'un financement dédié

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Effectuer des activités de coupe, démontage, abattage et élagage d'arbres. Prendre en compte les attentes du client et analyser le végétal dans son environnement.

Préparer son chantier en amont dans le respect des normes de sécurité des biens et des personnes et en conformité avec les règles professionnelles du secteur. Travailler toujours en binôme.

Veiller au bon entretien de son matériel.

Emploi : arboriste élagueur - Elagueur - Chef d'équipe élagueur - Aide conducteur de travaux - Grimpur arboriste...

Code NSF : 214 Aménagement paysager - 213 : Forêts, espaces naturels, faune sauvage, pêche

Formacodes : 21038 taille arbre - ROME A1201 Bûcheronnage et élagage

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Former des arboristes-élagueurs aux tâches de taille, de démontage et d'abattage d'arbres en suivant les normes et les règles de bonne exécution et de sécurité. Apporter des soins d'haubannage, ainsi que des préconisations de taille adaptée aux arbres et à leur milieu.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

01/09/2025 – 30/06/2026

01/09/2024 – 30/06/2025

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

595h en centre

/ alternance (contrat
de professionnalisation)Date de bilan
à fixer

UC1 - Définir une stratégie d'intervention sur chantier en prenant en compte l'état physiologique de l'arbre et les contraintes techniques.

UC2 - Mettre en œuvre les techniques d'accès au poste de travail et de déplacement dans l'arbre (nacelle, travaux sur cordes).

UC3 - Réaliser les interventions techniques sur les arbres : tailles architecturées et d'entretien, haubannage, démontage, abattage, broyage des rémanents et rognage de souches

Formation de Grimpur Sauveteur dans l'Arbre

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue par alternance - En moyenne 1 semaine par mois en centre.

Individualisation possible de parcours selon situation.

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation :

Centre : lundi 8H30-12H30 & 13H30-16H30

mardi / mercredi / jeudi : 8H30-12H30 & 13H30-17H30

vendredi 8H30-12H30

Stage : Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental de l'EPEFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique

☒ Théoriques & Pratiques

☒ Pédagogie participative

☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise

☒ Etudes de cas

☒ **Situation pratique : 75% du temps de formation sur chantier**

☒ Formation en entreprise (alternance)

☒ Formation ouverte à distance (éventuelle)

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEU & CONTACT

**AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE SITE DE
LATRESNE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

13

- **AEROCAMPUS**

1 Route de Cenac 33360 LATRESNE 05.56.21.01.47

Mathieu **CAZALIS** contact.latresne@formagri33.com

05.56.35.61.14 – 15 contact@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CS ARBORISTE-ELAGUEUR – Niveau 4 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 20/07/2017 - RNCP39898 (jusqu'au 01.01.2030)

Validation des blocs de compétences et délivrance du CS si réussite totale aux épreuves d'examen. En cas de validation partielle : blocs valables à vie ou pour revalider les blocs manquants, sur la durée de validité du diplôme.

Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ **CACES nacelle, AIPR + SST & GSA - Certificateur : INRS**

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation continue, en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (BTSA Aménagement paysager...): cf. www.onisep.fr

PUBLIC

Demandeurs d'emploi. Personne en recherche d'emploi et/ou de reconversion professionnelle – Projet de perfectionnement et/ou évolution professionnelle

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

+ de 18 ans + bac ou équivalent dans le secteur :

*BP option « aménagements paysagers » ou « responsable de chantiers forestiers »

*BAC PRO « aménagements paysagers » ou « forêt »

* Sur dérogation sur présentation d'expérience pro. en paysage

Aptitudes : Physique - Travail en hauteur - Esprit d'équipe - Prudent – Attentif – Adaptation – Maîtrise de soi – Autonomie – Pas de vertige - Bienveillant – respect des consignes

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Réunion d'information et entretien individuel

Positionnement (tests et mise en situation)

Dossier d'admission et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

Entrée en début de formation ou sur dérogation possible, en cours de formation selon positionnement.

EFFECTIFS

16 - Mixité de public possible - Capacité d'accueil de 8 / Pratique

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Contrat de professionnalisation ou d'apprentissage. Rémunération calculée selon situation du stagiaire et assiduité.

Indemnité repas/déplacements selon zone des chantiers

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Inscription soumise à accord de financement des partenaires (OPCO selon l'affiliation de l'entreprise employeuse)

Autre : Consulter le service recrutement.

Equipement de Protection Individuelle fourni / employeur.

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Maîtriser les travaux d'aménagements paysagers et leur entretien
Connaître les compétences techniques élevées dans le domaine des aménagements extérieurs, en particulier dans le champ du végétal. Connaître les végétaux et les conditions d'implantation et de développement dans un milieu particulier (climat, sol...)
Agir avec une grande autonomie, avec indépendance et souci d'anticipation dans la gestion des projets et/ou missions confié.
Proposer des réponses adaptées et créatives.
Dans le cadre de la réalisation de chantiers, encadrer la ou les équipes. Être responsable de l'application des règles et des normes de sécurité des personnes et des biens. Veiller particulièrement au respect de la sécurité et de l'utilisation des équipements de protection individuels (EPI) par les personnels encadrés. Surveiller et prévenir les comportements à risques.
Code NSF : 214 : Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport) - Formacodes : 21046 : Travaux paysagers - 45009 : Architecture paysagère

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

01/09/2025 – 30/06/2027

01/09/2024 – 30/06/2026

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

1.350h

(984h si VAA)

En centre

Bilans à
fixer

- C1. S'exprimer, communiquer et comprendre le monde
C2. Communiquer dans une langue étrangère
C3. Optimiser sa motricité, gérer sa santé et se socialiser
C4. Traiter des données mathématique et informatiques
C5. Considérer les attentes des commanditaires et usagers ainsi que les caractéristiques du site en vue des aménagements.
C6. Assurer la mise en œuvre de techniques appropriées à la situation, en respectant sécurité et environnement.
C7. Assurer la planification et la conduite des chantiers en sécurité et dans le respect des objectifs d'une gestion optimale.
C8. Assurer la gestion économique des chantiers.
C9. Participer au processus d'élaboration d'un projet d'A.P.
C10. Mobiliser les acquis pour faire face à une situation pro.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue par alternance avec 1.350h en centre
Individualisation possible de parcours selon situation
Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Temps plein : 7h par jour - Rythme continu
Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30
Période en entreprise : Horaires de l'entreprise
Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA Bordeaux Gironde
Interventions et supports de formation en langue française.
☒ Face à face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques
☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel
☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas
☒ Situation pratique ☒ Alternance
☒ Formation ouverte à distance éventuelle avec tutorat, salle équipée pour l'accès aux ressources sur la plateforme « e-formagri33 ».
Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE SITE DE
BLANQUEFORT DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE

14

LIEU &
CONTACT

Lycée Agricole Bordeaux
87 Av du Gl de Gaulle 33290 Blanquefort
C CATHERINEAU - contact@formagri33.com -
05.56.35.61.14 - 05.56.35.61.15

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

BTS – AMENAGEMENTS PAYSAGERS Niveau 5 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 19/02/2023 - RNCP38349 (jusqu'au 31.08.2029)
Obtention du diplôme par moitié en contrôle continu (CCF) et en épreuves terminales. En cas de validation partielle : blocs valables à vie ou pour revalider les blocs manquants, sur la durée de validité du diplôme. Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...)
+ CERTIPHYTO DECIDEUR ESA certifié par le MASA par équivalence du diplôme – enregistré le 10/09/2016 - RS5655
+ Attestation de formation et de compétences
Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

Personnes ayant un projet de professionnalisation, de perfectionnement ou de reconversion visant un poste à responsabilité (Contrat de professionnalisation, plan de formation en entreprise, transition pro....)

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Diplôme de niveau 4 (Baccalauréat ou équivalent) ou à défaut, le relevé de notes acquises au bac
Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (Ingénieur ITA, Licence...): cf. www.onisep.fr

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de parcours individuel accordé (contrat de professionnalisation, Transition Pro, AIF, autofinancement...)
Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur.
Gestion des parcours - Personnalisation possible du parcours de professionnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques)
Satisfaire à l'entretien de positionnement et d'évaluation de la motivation

EFFECTIFS

12 Mini – 36 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Selon statut : contrat de professionnalisation, en Transition pro....
Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Nous consulter pour étude d'un financement dédié
A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Se préparer à devenir Jardinier Paysagiste, ouvrier qualifié en vigne et vin ou productions horticoles...

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Consolider les projets professionnels dans le champ de l'installation agricole.

Définir le parcours et la certification adaptés au stagiaire que ce soit en termes de niveau, d'individualisation du parcours ou de spécialité visée.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

Latresne – Pugnac :
05/05/25 au 27/06/25
& **27/04/26 au 19/06/26**

245h
175h en
centre
& 70 h
en stage

Blanquefort–Montagne
St Yzans (à confirmer)
10/10/25 au 28/11/25
09/10/26 au 27/11/26

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

Bilans à 9h

Latresne 19/06/25
Pugnac 20/06/25
Latresne 11/06/2026
Pugnac 12/06/2026

Blanquefort 19/11/25
Montagne 18/11/25
St Yzans ? 19/11/25 ?
Blanquefort 19/11/26
Montagne 18/11/26

Consolidation du projet professionnel
Concrétisation du projet professionnel

Acquisition de compétences et ASP

Stage en entreprise

Modules lié à Néo Terra : Numérique – Développement durable

Citoyenneté

MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation continue avec alternance

Individualisation possible de parcours selon situation

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 – Susceptibles de modification selon site

+ Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques

☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique ☒ Stage individuel en entreprise

Formation ouverte à distance

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

EFFECTIFS

4 Mini - 12 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Aucune – rapprochant d'une PMSMP - cf. www.onisep.fr

**AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE
SITE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE DE :**

BLANQUEFORT : 87 Av. du Gl de Gaulle 05 56 35 61 05
contact@formagri33.com Sylvie BONFILS

LATRESNE : Aérocampus 1 Rte de Cénac 05 56 21 01 47
contact.latresne@formagri33.com Mathieu CAZALIS

MONTAGNE : 36 Rte de GOUJON 05 57 40 03 09
contact.montagne@formagri33.com Valérie RENARD

PUGNAC : 1307 Route du Canton 05 57 68 87 97
contact.pugnac@formagri33.com Pascale BURATTI

MFR ST YZANS DU MEDOC (Sous traitant)

11 Rue RIGON 33340 ST YZANS DE MEDOC
05.56.09.05.17 – Anne MINIMA

**LIEUX &
CONTACTS****VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION****Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

L'habilitation de service public « 1^{er} niveau de qualification » s'adresse aux personnes en recherche d'emploi de plus de 16 ans, pouvant travailler en milieu ordinaire et rencontrant des difficultés d'insertion et/ou d'apprentissage. Sont prioritairement ciblées les personnes ayant un niveau de qualification inférieur ou égal au niveau 4.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com/>

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Accès sans sélection sur prescription ou auto positionnement.

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Habilitation de Service Public (HSP) jusqu'au 31/12/27 avec **inscription obligatoire par le prescripteur ou auto-prescription** (France Travail, Mission Locale, PLIE, Cap emploi...) via Cap Métiers NA – <https://www.cap-metiers.pro/> - Action N°202402218534

Inscription pour validation du diplôme avec dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

HSP 2024-2027 : Rémunération mensuelle selon situation et assiduité. Rémunération France Travail ou régionale.

Aide régionale aux frais de déplacements : Rémunération / Région

Fonds Social Régional d'Aide à la formation possible sur dossier

Aide aux frais de restauration et d'hébergement selon les

conditions du soutien financier de la Région Nouvelle Aquitaine

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Financement HSP 2024-2027 / Région

Autre : Nous consulter



Equipement de Protection Individuelle fourni / CFPPA

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires (stylo, papier...)

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir ouvrier viticole pour participer aux travaux du vignoble et du chai : Effectuer la taille, les travaux en vert, les vendanges, participer à la transformation du raisin en vin, à l'élevage du vin (en cuve, en barrique...). Entretien du matériel, les locaux. Conduire le tracteur. Travailler en équipe ou seul la direction du chef d'exploitation, de culture et/ou du maître de chai.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Connaître le cycle végétatif de la vigne. Utiliser et entretenir les agroéquipements nécessaires aux travaux viticoles.
Apprécier le travail physique en extérieur. L'activité varie au gré des saisons et demande de l'autonomie et de la polyvalence.
Code NSF : 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture - Formacodes : 21040 : Polyculture 21056 : Élevage

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES**01/09/2025 – 30/06/2027**

01/09/2024-30/06/2026

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation**840h**

En centre

Bilans à
fixer

UCG 1 : Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux

UCG 2 : Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle

UCG 3 : Interagir avec son environnement social

UCP1 : Réaliser des travaux sur les végétaux

UCP2 : Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation au conditionnement

UCP3 : Effectuer l'entretien courant de matériels, équipements, installations et bâtiments

UCARE : unité capitalisable d'adaptation régional

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue par alternance avec 420h en centre

Individualisation possible de parcours selon situation

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments

accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 (pour Montagne : 8H30-12H & 13H-16H30)– Susceptibles de modification selon site + Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques

☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique ☒ Alternance

☒ Formation ouverte à distance éventuelle avec tutorat, salle équipée pour l'accès aux ressources sur la plateforme « e-formagri33 ».

Éventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE**SITE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE DE**

* LA REOLE : Place Saint Michel - 05 56 61 02 95

contact.lareole@formagri33.com L SONILHAC

* MONTAGNE : 36 Rte de GOUJON 05 57 40 03 09

contact.montagne@formagri33.com V RENARD

* PUGNAC : 1307 Route du Canton 05 57 68 87 97

contact.pugnac@formagri33.com P BURATTI

LIEUX & CONTACTS**VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION****CAPA MÉTIERS DE L'AGRICULTURE - PRODUCTIONS VÉGÉTALES /**

SUPPORT VITICULTURE Niveau 3 du Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 29/07/2016 -

RNCP38855 – Validité jusqu'au : 31.12.2028

+ **CERTIPHITO OPÉRATEUR certifié par le MASA** par équivalence du diplôme – enregistré le 26/11/2015 - RS2624

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

Personnes ayant un projet de professionnalisation, de perfectionnement ou de reconversion visant un poste à responsabilité (Contrat de professionnalisation, plan de formation en entreprise, transition pro....)

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfppa33.com>

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation continue autre, en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (BAC PRO, BP...): cf. www.onisep.fr

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de parcours individuel accordé (contrat de professionnalisation, Transition Pro, AIF, autofinancement...)

Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours - Personnalisation possible du parcours de professionnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques)

Satisfaire à l'entretien de positionnement et d'évaluation de la motivation

EFFECTIFS

12 Mini – 36 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Selon statut : contrat de professionnalisation, en Transition pro.....

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Nous consulter pour étude d'un financement dédié

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir ouvrier viticole pour participer aux travaux du vignoble et du chai : Effectuer la taille, les travaux en vert, les vendanges, participer à la transformation du raisin en vin, à l'élevage du vin (en cuve, en barrique...). Entretenir le matériel, les locaux. Conduire le tracteur. Travailler en équipe ou seul à la direction du chef d'exploitation, de culture et/ou du maître de chai.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Connaître le cycle végétatif de la vigne. Utiliser et entretenir les agroéquipements nécessaires aux travaux viticoles.
Appréécier le travail physique en extérieur. L'activité varie au gré des saisons et demande de l'autonomie et de la polyvalence.
Code NSF : 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture - Formacodes : 21040 : Polyculture 21056 : Élevage

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPÉTENCES

G4 : 23/11/26-29/09/27		Bilans à 9h
G3 : 24/11/25-07/10/26	1.414h	<u>Montagne :</u>
G2 : 25/11/24-09/10/25	=1.015h	G4 : 13/04 & 28/09/27
+ Autres sessions à fixer	centre & 399H	G3 : 04/05 & 06/10/2026
Entrées séquencées	stage	G2 : 14/04 13H30 & 08/10/2025
Dates susceptibles de modification		<u>St Yzans de Médoc</u>
Limite d'entrée décalée/dérogation		16/04 & 09/10/2025

UCG 1 : Agir en situations de la vie courante
UCG 2 : Agir en contribuant à sa construction personnelle
UCG 3 : Interagir avec son environnement social
UCP1 : Réaliser des travaux sur les végétaux
UCP2 : Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation au conditionnement
UCP3 : Effectuer l'entretien courant de matériels, équipements, installations et bâtiments
UCARE : TRAVAUX DE LA CAVE
SST & PRAP - Agroforesterie Stockage du carbone - Loi Egalim - Photovoltaïque - Agroécologie - Contenu lié à Néo Terra : Agroforesterie et stockage du carbone
Sensibilisation aux valeurs de l'écocitoyenneté - Numérique durable - Développement durable

Formation continue - Individualisation possible de parcours selon situation - Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Temps plein : 7h par jour - Rythme continu
Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 - Susceptibles de modification selon site + Horaires de l'entreprise
Période en entreprise : Horaires de l'entreprise
Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPPFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

- | | |
|---|--|
| ☒ Face à face pédagogique | ☒ Théoriques & Pratiques |
| ☒ Pédagogie participative | ☒ Suivi individuel |
| ☒ Visites d'entreprise | ☒ Etudes de cas |
| ☒ Situation pratique | ☒ Stage/entreprise |

☒ Formation ouverte à distance éventuelle avec tutorat, salle équipée pour l'accès aux ressources sur la plateforme « e-formagri33 ».

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire
& poursuite BAC PRO, BP... : cf. www.onisep.fr

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

17

*** SITE DE MONTAGNE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

36 Route de Goujon CS 40103 33570 Montagne

LIEU & CONTACT V RENARD 05.57.40.03.09

contact.montagne@formagri33.com

*** MFR ST YZANS DU MEDOC (Sous traitant)**

11 RUE RIGON 33340 ST YZANS DE MEDOC 05.56.09.05.17

ANNE MINIMA

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CAPA MÉTIERS DE L'AGRICULTURE - PRODUCTIONS VÉGÉTALES / SUPPORT VITICULTURE Niveau 3 du Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 29/07/2016 - RNCSP38855 - Validité jusqu'à : 31.12.2028

+ SST & PRAP Certificateur : INRS

+ CERTIPHYTO OPÉRATEUR certifié par le MASA par équivalence du diplôme - enregistré le 26/11/2015 - RS2624

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

L'habilitation de service public « 1^{er} niveau de qualification » s'adresse aux personnes en recherche d'emploi de plus de 16 ans, pouvant travailler en milieu ordinaire et rencontrant des difficultés d'insertion et/ou d'apprentissage. Sont prioritairement ciblées les personnes ayant une qualification inférieure ou égale au niveau 4.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement.

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Habilitation de Service Public (HSP) lot 5 jusqu'au 31/12/27 avec **inscription obligatoire par le prescripteur ou auto-prescription** (France Travail, Mission Locale, PLIE, Cap emploi...) via Cap Métiers NA - <https://www.cap-metiers.pro/> -- Action N° 202402225709
Inscription pour validation du CAPA avec dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

EFFECTIFS

4 Mini – 9 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

HSP : Rémunération mensuelle calculée selon la situation du stagiaire et son assiduité.

Rémunération France Travail ou régionale. Aide régionale aux frais de déplacements, repas et hébergement.

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Financement formation HSP LOT 5 – Agriculture & Forêt : Région

Autre : Consulter le service recrutement.



Équipement de Protection Individuelle fourni / CFPPA

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Travaux manuels de régulation et développement du vignoble
 Travaux mécanisés de conduite du vignoble
 Maintenance de 1e niveau du matériel
 Réalisation des opérations de vinification
 Ouvrier exerçant ses activités dans une exploitation viticole : différents travaux manuels ou/et mécanisés, selon les pratiques de l'entreprise en matière de conduite du vignoble et organisation de son travail selon les consignes données et dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement.
 Emploi : ouvrier viticole, tractoriste, ouvrier viticole tractoriste, ouvrier viticole polyvalent
 Code NSF : 211s Productions végétales
 Formacode: 21053 Viticulture

LIEU & CONTACT**AGROCAMPUS**

BORDEAUX GIRONDE - CFA/CFPPA DE LA GIRONDE
partenaire de la FR MFR, porteur
 V PUCHAUD-DAVID 05.56.35.61.14 - 05.56.35.61.15
contact@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CQP AGENT VITICOLE Niveau 3 de la Fédération Nationale syndicat d'exploitant agricole - (anciennement Ouvrier qualifié d'entreprise vitivinicole) - RNCP37135 (valable jusqu'au 14/12/2024)

Obtention du CQP en contrôle continu et en épreuves terminales.

+ Attestation de formation et de compétences

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Se professionnaliser en vue d'un emploi durable dans un château viticole du Médoc

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES**CQP 01/02/2025-25/05/2026**

Contrat de Professionnalisation avec 490H en centre
 Dates susceptibles de modification Limite d'entrée décalée / dérogation

Réaliser les travaux manuels de régulation et de développement du vignoble
 Effectuer les travaux mécanisés de conduite du vignoble
 Organiser et assurer la maintenance de 1e niveau des matériels et équipements
 Réaliser les opérations de vinification

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue
 - POEC : 210H en centre + 10h de stage en entreprise
 - CQP par alternance avec 490h en centre / 15 mois
 Temps plein : 7h par jour - Rythme continu
 Horaires de formation : Horaires de l'entreprise d'accueil
 Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel des MFR et du CFPPA en appui des châteaux partenaires
 Interventions et supports de formation en langue française.
 Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
☒ Face à face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques
☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel
☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas
☒ Situation pratique
☒ Stage individuel en entreprise (POEC)
 Pas d'actions de mobilité internationale

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation continue (PRF...) & Poursuite en BAC PRO, BP : cf.

www.onisep.fr

PUBLIC

Demandeurs d'emploi en reconversion ou perfectionnement professionnels

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Aucun
 Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Accord du contrat de professionnalisation
 Dossier d'admission / MFR
 Satisfaire à l'entretien de positionnement et d'évaluation de la motivation

EFFECTIFS

8 Mini – 15 Maxi/Session annuelle

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Salarié de contrat de professionnalisation/CQP
 Etat de présences par ½ journée transmis aux financeur et employeur

COUT

Conditions des contrats de professionnalisation du financeur
 Financement CQP : OCAPIAT
 EPI fourni par la MFR et les entreprises

A charge du stagiaire : petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Maîtriser les techniques de production de la vigne et le processus de vinification, allier la connaissance des sols et du climat aux attentes des clients. Connaître les modes de consommation. Assurer une veille importante sur les réseaux de distribution, les méthodes de publicité et les innovations.

Code NSF : 211 : Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures - Formacode : 21053 : Viticulture

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Maîtriser les techniques de production de la vigne et le processus de vinification. Planter les nouvelles vignes, réaliser tous les travaux du sol et sur le végétal depuis la taille en hiver jusqu'aux vendanges. Vérifier l'entretien du matériel, enregistrer les opérations et encadrer les personnels lors des travaux de taille et/ou de récolte. Assurer la conduite du processus de vinification, l'élaboration, l'assemblage, la conservation et la commercialisation de sa production. Organiser les vendanges, conduire le processus de vinification, élaborer et assembler les vins. Procéder le cas échéant aux réparations de premier niveau. Etalonner un pulvérisateur. Participer à l'entretien général des bâtiments

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

01/09/2025-30/06/2027

01/09/2024-10/07/2026

Dates susceptibles de modification; Limite d'entrée décalée / dérogation; Durée de formation selon pré-acquis

1.350h
En
centre

Bilans à
fixer

- C1- Communiquer dans un contexte socioprofessionnel & culturel
C2- Communiquer dans une langue étrangère
C3- Développer sa motricité
C4- Savoir et savoir-faire scientifiques et techniques
C5- Réaliser des choix techniques dans un système vitivinicole
C6- Piloter une entreprise vitivinicole
C7- Conduire la production viticole
C8- Conduire les travaux de cave
C9- Gérer le travail dans l'entreprise vitivinicole
C10- Réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte
C11- Valoriser l'entreprise et de ses produits et services
C12- S'adapter à des enjeux professionnels particuliers

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue par alternance avec individualisation de parcours. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Temps plein : 35h hebdo - 7h par jour - Rythme continu
Horaires centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 & Horaires entreprise
Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

- ☒ Face à face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques
☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel
☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas
☒ Situation pratique ☒ Stage individuel en entreprise
☒ Formation ouverte à distance éventuelle avec tutorat, salle équipée pour l'accès aux ressources sur la plateforme « e-formagri33 ».

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEU & CONTACT**AGROCAMPIUS BORDEAUX GIRONDE****SITE DE MONTAGNE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

36 Route de Goujon CS 40103 33570 Montagne
VALERIE RENARD - 05.57.40.03.09

contact.montagne@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

BAC PRO. CONDUITE ET GESTION D'ENTREPRISE VITIVINICOLE – Niveau 4 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 07/03/2017 - RNCP38077 (jusqu'au 01.01.2029)

En cas de validation partielle : blocs valables à vie ou pour revalider les blocs manquants, sur la durée de validité du diplôme

+ **CERTIPHYTO DECIDEUR ENSA certifié par le MASA** par équivalence du diplôme – enregistré le 10/09/2016 - RS5655

+ **Attestation de formation et de compétences**

PUBLIC

Demandeurs d'emploi ou salariés visant un poste à responsabilité
Agés de plus de 16 ans

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Diplôme de niveau 3 (CAP ou équivalent) & 2e pro de la filière ou Bac quelque soit la filière.

Satisfaire au positionnement

Contrat d'alternance

Dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Apprentissage et voie scolaire - Poursuite d'études (BTSA puis ITA, Licence...); cf. www.onisep.fr

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com/>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de parcours individuel accordé (contrat de professionnalisation, CPF Transition, AIF, autofinancement...)

Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur et des conditions générales de vente.

Satisfaire à l'entretien de positionnement et d'évaluation de la motivation

EFFECTIFS

12 Mini – 36 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Selon statut : contrat de professionnalisation, en Transition Pro...

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Forfait OCAPIAT : Financement entreprise et stagiaire

Autre : Nous consulter pour étude d'un financement dédié (CPF Transition, AIF, autofinancement...)

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires, mobilité et transport / Ordinateur portable fourni par le stagiaire ou l'entreprise selon leur accord

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir responsable d'entreprise ou technicien supérieur compétent en production de raisins, bois ou plants de vigne, en élaboration de vins.

Faire face à l'évolution des attentes des consommateurs en termes de qualité, traçabilité et respect de l'environnement (sécurité alimentaire, production biologique, changement climatique...).

Exercer des fonctions dans diverses organisations : domaine viticole, coopérative, syndicat de vignerons, chambre d'agriculture, instituts techniques (IFV ...), entreprise du conseil et du négoce

Assure aussi, selon les postes occupés, des fonctions complémentaires de gestion et de commercialisation, d'expérimentation, de conseil, de développement, d'expertise, d'évaluation et de gestion administrative

Emploi : Vigneron, chef de culture viticole, maître de chai

Codes NSF : 211 : Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures - 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture - Formacodes : 21510 : Vinification œnologie - 21053 : Viticulture

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Former des techniciens hautement qualifiés en capacité de gérer un domaine, de maîtriser les cycles de productions viti-vinicoles

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

G3 : 01/09/25-30/06/27	1.350h en centre	Bilans/Blanquefort 9h
G2 : 01/09/24-30/06/26	dont 630h/an 1	G3 : 21/5/26&14/5/27
G1 : 01/09/23-20/06/25	910h si Acquis	G2 13h30 : 6/6/25&22/5/26
	Académiques	G1 : 22/05/25
	dont 427h/an 2	-> Bommes à fixer

Dates susceptibles de modification;
Limite d'entrée décalée / dérogation

- Bloc 1. S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui
- Bloc 2. Construire son projet personnel et professionnel
- Bloc 3. Communiquer dans des situations et des contextes variés
- Bloc 4. Conduire une production viticole.
- Bloc 5. Conduire une production vinicole
- Bloc 6. Organiser le travail
- Bloc 7. Proposer une stratégie de production vitivinicole
- Bloc 8. Accompagner le changement technique

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue par alternance avec individualisation de parcours. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 35h hebdo - 7h par jour - Rythme continu

Horaires centre : Blanquefort : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 // Bommes : 9h-12h et 13h30-17h30 le lundi, 8h-12h et 13h30-17h30 les mardi, mercredi et jeudi, 8h-12h le vendredi

& Horaires entreprise : se conformer à l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEPPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques

☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique

☒ Formation ouverte à distance éventuelle avec tutorat & salle pour l'accès aux ressources sur la plateforme « e-formagri33 ».

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Apprentissage et scolaire - Poursuite d'études (ITA, Licence...)cf. www.onisep.fr

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE SITES DE:

20

- **BLANQUEFORT DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

Lycée Agricole Bordeaux

87 Av du Gl de Gaulle 33290 Blanquefort 05.56.35.61.02

C CARRIE 05.56.35.61.15 - contact@formagri33.com- **BOMMES DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

Lycée Agricole - EVO La Tour Blanche 33210 Bommes

SYLVIE VAILLANT 05.57.98.02.74

contact.cdfacppa.bommes@formagri33.com**LIEU & CONTACT****VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION**

BTSA VITICULTURE OENOLOGIE Niveau 5 du Ministère de l'Agriculture, et de la Souveraineté alimentaire enregistré le 13/03/2021 - RNCP36002 (jusqu'au 31.08.2027)

Obtention du diplôme par contrôle continu (ECCF) en partie et en épreuves ponctuelles terminales (EPT). En cas de validation partielle, modules acquis valables 5 ans.

Personnalisation selon les pré-acquis (VAA) : parcours de 910h si BAC + 2 mini. validé et si reconnu par le droit français. Ces parcours n'ouvrent pas droit à la mention à l'examen.

+ **CERTIPHYTO DECIDEUR ENSA certifié par le MASA** par équivalence du diplôme - enregistré le 10/09/2016 - RS5655

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

+16 ans visant un poste à responsabilité

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacppa33.com/>

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

1- Parcours individualisé sur prérequis & pré-acquis suivants, à justifier par la copie du diplôme et des certificats de travail ou bulletins de salaires :

* Bac + 2 minimum : Parcours de 910h en centre

* Bac & expérience pro. / droit commun ou apprentissage : 2 ans en vigne et vin ou 3 ans en agriculture sinon 5 ans : Parcours de 1.350h

Autre : Parcours de 1.350h possible sur accord du Ministère

2- Satisfaire à l'entretien de positionnement.

3- Dossier d'admission complet et documents de contractualisation retournés signés : convention entreprise, Cerfa, PIF, contrat de prestation et de formation/pédagogique

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de parcours individuel accordé (contrat de professionnalisation, CPF Transition, AIF, autofinancement...)

Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur et des conditions générales de vente. Satisfaire à l'entretien de positionnement et d'évaluation de motivation

EFFECTIFS

12 Mini - 36 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Selon statut : contrat de professionnalisation, en Transition Pro,..

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Forfait OCAPIAT : Financement entreprise et stagiaire

Autre : Nous consulter pour étude d'un financement dédié (CPF Transition, AIF, autofinancement...)

A charge du stagiaire : petites fournitures scolaires, mobilité et transport. Ordinateur portable fourni par le stagiaire ou l'entreprise selon leur accord

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Fabriquer et réparer des fûts.
Respecter et adapter le processus de production artisanale ou industrielle, avec des tâches aujourd'hui mécanisées (rabotage, assemblage, cerclage) tout en

exprimant un savoir-faire ancré dans les traditions
Apprécier le travail seul ou en équipe, dans une entreprise de petite ou moyenne taille
Emploi : tonnelier
Code NSF : 234 : Travail du bois et de l'ameublement
Formacode : 21057 : Tonnellerie

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

- organiser son poste de travail ;
- respecter les règles d'hygiène et de sécurité aux différents postes de travail ;
- réaliser en autonomie les tracés, les usinages, et l'assemblage des composants des fûts ;
- suivre le processus de fabrication et ou de réparation selon les moyens manuels et ou industriels de l'entreprise ;
- participer à la vie de l'entreprise.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

01/09/2025-30/06/2027

01/09/2024-10/07/2026

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

840h

En alternance

Bilans
À mi et fin de parcours

Bloc n°1 – Analyse et préparation d'une fabrication
Bloc n° 2 - Fabrication et réparation d'un fût
Bloc n°3 - Participation à la vie de l'entreprise
Bloc n° 4 - Français et Histoire-géo. - Civique
Bloc n° 5 – Mathématiques et physique-chimie
Bloc n° 6 – Éducation physique et sportive
Bloc n° 7 – Prévention-santé-environnement
Bloc n°8 – Langue vivante étrangère
Bloc facultatif - Arts appliqués et cultures artistiques

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue en alternance en 840h/an centre
Individualisation possible de parcours selon situation. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Temps plein : 7h par jour - Rythme continu
Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30
Stage : Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

- ☒ Face à Face pédagogique
- ☒ Pédagogie participative
- ☒ Visites d'entreprise
- ☒ Situation pratique entreprise
- ☒ Théoriques & Pratiques)
- ☒ Suivi individuel
- ☒ Etudes de cas
- ☒ Stage individuel en

☒ Formation ouverte à distance (éventuelle)

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AGROCAMPIUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DE BLANQUEFORT

DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE

Lycée Agricole Bordeaux

87 Av du GI de Gaulle 33290 Blanquefort

V VERGERON 05.56.35.61.14 - 05.56.35.61.15

contact@formagri33.com

LIEU & CONTACT

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CAP Tonnellerie – Niveau 3 du Ministère de l'Éducation nationale enregistré le 02/06/2023 - RNCP37671 (jusqu'au 31/08/2028)
Examen terminal de validation des blocs de compétences.
Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...)
+ **Attestation de formation et de compétences**
Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (BP Responsable d'Entreprise Agricole -Bac Pro...): cf. www.onisep.fr

PUBLIC

Demandeur d'emploi et salarié

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Maîtrise des savoirs de base

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com/>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Contrat d'alternance
Dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.
Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).
Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

EFFECTIFS

4 Mini - 16 Maxi annuel - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Rémunération de l'employeur conformément à la réglementation en cours
Etat de présences par ½ journée transmis au financeur de la formation et à l'employeur

COUT

Financement OPCO : OCAPIAT – AKTO
Autre : Consulter le service recrutement.

Équipement de Protection Individuelle fourni / l'entreprise
A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Se préparer à devenir Jardinier Paysagiste, ouvrier qualifié en vigne et vin ou productions horticoles...

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Consolider les projets professionnels dans le champ de l'installation agricole.

Définir le parcours et la certification adaptés au stagiaire que ce soit en termes de niveau, d'individualisation du parcours ou de spécialité visée.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

Latresne – Pugnac :
05/05/25 au 27/06/25
& **27/04/26 au 19/06/26**

245h
175h en
centre
& 70 h
en stage

Blanquefort–Montagne
St Yzans (à confirmer)
10/10/25 au 28/11/25
09/10/26 au 27/11/26

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

Bilans à 9h

Latresne 19/06/25
Pugnac 20/06/25
Latresne 11/06/2026
Pugnac 12/06/2026

Blanquefort 19/11/25
Montagne 18/11/25
St Yzans ? 19/11/25 ?
Blanquefort 19/11/26
Montagne 18/11/26

Consolidation du projet professionnel

Concrétisation du projet professionnel

Acquisition de compétences et ASP

Stage en entreprise

Modules lié à Néo Terra : Numérique – Développement durable

Citoyenneté

MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation continue avec alternance

Individualisation possible de parcours selon situation

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 –
Susceptibles de modification selon site

+ Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques

☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique ☒ Stage individuel en entreprise

Formation ouverte à distance

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

EFFECTIFS

4 Mini - 12 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Aucune – rapprochant d'une PMSMP - cf. www.onisep.fr

**AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE
SITE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE DE :**

BLANQUEFORT : 87 Av. du Gl de Gaulle 05 56 35 61 05
contact@formagri33.com Sylvie BONFILS

LATRESNE : Aérocampus 1 Rte de Cénac 05 56 21 01 47
contact.latresne@formagri33.com Mathieu CAZALIS

MONTAGNE : 36 Rte de GOUJON 05 57 40 03 09
contact.montagne@formagri33.com Valérie RENARD

PUGNAC : 1307 Route du Canton 05 57 68 87 97
contact.pugnac@formagri33.com Pascale BURATTI

MFR ST YZANS DU MEDOC (Sous traitant)

11 Rue RIGON 33340 ST YZANS DE MEDOC
05.56.09.05.17 – Anne MINIMA

**LIEUX &
CONTACTS****VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION****Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

L'habilitation de service public « 1^{er} niveau de qualification » s'adresse aux personnes en recherche d'emploi de plus de 16 ans, pouvant travailler en milieu ordinaire et rencontrant des difficultés d'insertion et/ou d'apprentissage. Sont prioritairement ciblées les personnes ayant un niveau de qualification inférieur ou égal au niveau 4.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com/>

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Accès sans sélection sur prescription ou auto positionnement.

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Habilitation de Service Public (HSP) jusqu'au 31/12/27 avec **inscription obligatoire par le prescripteur ou auto-prescription** (France Travail, Mission Locale, PLIE, Cap emploi...) via Cap Métiers NA – <https://www.cap-metiers.pro/> - Action N°202402218534

Inscription pour validation du diplôme avec dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

HSP 2024-2027 : Rémunération mensuelle selon situation et assiduité. Rémunération France Travail ou régionale.

Aide régionale aux frais de déplacements : Rémunération / Région

Fonds Social Régional d'Aide à la formation possible sur dossier

Aide aux frais de restauration et d'hébergement selon les

conditions du soutien financier de la Région Nouvelle Aquitaine

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Financement HSP 2024-2027 / Région

Autre : Nous consulter



Equipement de Protection Individuelle fourni / CFPPA

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires (stylo, papier...)

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Réaliser les opérations techniques liées à la culture de plantes ornementales ou légumières, en pleine terre ou en pots, de plantes à massif, de bulbes ou de fleurs coupées. Effectuer des opérations liées à leur conditionnement en vue de leur commercialisation.

Emploi : ouvrier horticole polyvalent, pépiniériste, maraîcher, ouvrier horticole serriste, rosieriste

Code NSF : 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture Formacodes : 21040 : Polyculture 21056 : Élevage

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Maîtriser des travaux de multiplication de végétaux, de productions, d'entretien de culture, de travaux mécanisés et de maintenance, de récolte et de préparation de commande.

Etre sensibilisé à l'agroécologie et au respect de l'environnement.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPÉTENCES

Pugnac		Bilans à 9h
G3 : 15/06/26 - 16/04/27		<u>Pugnac</u>
G2 : 23/06/25 - 04/05/26	1.414H	G3 : 16/10/26 & 16/04/2027
G1 : 17/06/24 - 25/04/25	dont	G2 : 17/10/25 & 24/04/2025
	1.015h	G1 : 24/04/2025
Blanquefort		<u>Blanquefort</u>
G4 : 23/11/26-29/09/27	centre &	G4 : 14/04 & 29/09/27
G3 : 24/11/25 - 07/10/26	399h Stage	G3 : 05/05 & 07/10/26
G2 : 25/11/24 - 09/10/25	en	G2 : 17/10/25 & 24/04/26
	entreprise	
Dates susceptibles de modification		
Limite d'entrée décalée / dérogation		

UCG1 - Agir dans des situations de la vie courante

UCG2 – Opérer des démarches contribuant à la construction perso.

UCG3 - Adapter son langage et son comportement aux situations

UCP1 - Réaliser des travaux sur les végétaux

UCP2 - Réaliser des suivis des cultures de l'implantation au conditionnement

UCP3 - Effectuer l'entretien courant de matériels, équipements, installations et bâtiments

UCARE - vente de produits horticoles

Accompagnement personnel et professionnel

Sécurité au travail - Prévention des Risques liés à l'Activité Physique

Modules lié à Néo Terra : Agroforesterie et stockage carbone - Loi Egalim & Photovoltaïsme - Sensibilisation aux valeurs de l'écocitoyenneté – Numérique durable – Développement durable

possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 – Susceptibles de modification selon site + Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateformes techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEPPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques)

☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique ☒ Stage individuel en entreprise

☒ Formation ouverte à distance (éventuelle)

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (BP Responsable d'Entreprise Agricole -Bac Pro...): cf. www.onisep.fr

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE**SITE DE PUGNAC DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

1307 Route du Canton 33710 Pugnac 05.57.68.87.97
Pascale BURATTI 05 57 68 87 97

LIEU & CONTACT

Contact.pugnac@formagri33.com

& AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE**SITE DE BLANQUEFORT CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

Lycée Agricole Bordeaux, 87 Av du Gl de Gaulle 33290
Blanquefort Sylvie BONFILS contact@formagri33.com
05.56.35.61.14 - 05.56.35.61.15

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION**CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE – Sp. Production horticole**

Niveau 3 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire -JO/BO 29 07 2016 - RNC38855 jusqu'au : 31.12.2028

Contrôle continu de validation des blocs de compétences.

Délivrance du CAP si réussite totale aux épreuves.

En cas de validation partielle : blocs valables à vie ou pour revalider les blocs manquants, sur la durée de validité du diplôme. Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ SST & PRAP - Certificateur : INRS

+ CERTIPHYTO OPÉRATEUR certifié par le MASA par équivalence du diplôme – enregistré le 26/11/2015 - RS2624

+ Attestation de formation et de compétences

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

Demandeur d'emploi et salariés de SIAE

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Personne n'ayant pas le niveau 4 de qualification - Dérogation possible. Maîtrise des savoirs de base recommandée

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Habilitation de Service Public (HSP) jusqu'au 31/12/27 avec **inscription obligatoire par le prescripteur ou auto-prescription** (France Travail, Mission Locale, PLIE, Cap emploi...) via Cap Métiers NA – <https://www.cap-metiers.pro/> - **Action N° 20240225708**

Inscription pour validation du CAPA avec dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques).

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

EFFECTIFS

4 Mini - 9 Maxi annuel - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

HSP : Rémunération mensuelle calculée selon la situation du stagiaire et son assiduité.

Rémunération France Travail ou régionale. Aide régionale aux frais de déplacements, repas et hébergement.

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur

COUT

Financement HSP LOT 5 – Région

Autre : Consulter le service recrutement.

Équipement de Protection Individuelle fourni / CFPPA

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires



OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Réaliser les opérations techniques liées à la culture de plantes ornementales ou légumières, en pleine terre ou en pots, de plantes à massif, de bulbes ou de fleurs coupées. Effectuer des opérations liées à leur conditionnement en vue de leur commercialisation.

Emploi : ouvrier horticole polyvalent, pépiniériste, maraîcher, ouvrier horticole serriste, rosieriste

Code NSF : 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de

l'agriculture Formacodes : 21040 : Polyculture 21056 : Élevage

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Maîtriser des travaux de multiplication de végétaux, de productions, d'entretien de culture, de travaux mécanisés et de maintenance, de récolte et de préparation de commande.

Être sensibilisé à l'agroécologie et au respect de l'environnement.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPÉTENCES

01/09/2025 – 30/06/2027

Dates susceptibles de modification

Limite d'entrée décalée / dérogation

840H en

alternance

Bilans

À fixer

CG1-Agir dans des situations de vie courante avec de repères sociaux

- Prendre position dans une situation à caractère social et civique

- Utiliser des outils dans des situations de la vie courante

CG2 : Mettre en œuvre des actions / sa construction personnelle

- S'exprimer à travers une réalisation personnelle

- Adopter des comportements favorisant son équilibre personnel

CG3 : Interagir avec son environnement social

- Adapter langage et comportement aux situations de communication

- S'approprier les normes et cadres de références d'un collectif

CP4 – Réaliser des travaux sur les végétaux

- Réaliser des observations et interventions sur le végétal

- Réaliser des travaux de mise en place des végétaux

CP5 – Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation à la

récolte et au conditionnement

- Réaliser des obs. et opérations techniques /cycle de production

- Effectuer des travaux de récolte, conservation et conditionnement

CP6 – Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels,

équipements, installations et bâtiments

- Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des

matériels, équipements, installations et bâtiments

- Effectuer des travaux simples d'aménagement et de réparation

UCARE - vente de produits horticoles

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue avec alternance, centre & entreprise

Individualisation possible de parcours selon situation. Adaptation

possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux

personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 –

Susceptibles de modification selon site + Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du

CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux,

plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du

CFPPA et de l'EPLEFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques)

☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique ☒ Stage individuel en entreprise

☒ Formation ouverte à distance (éventuelle)

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le

CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEU & CONTACT

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DE PUGNAC DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE

1307 Route du Canton 33710 Pugnac

Pascale BURATTI 05 57 68 87 97

Contact.pugnac@formagri33.com

24

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE – Sp. Production horticole

Niveau 3 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté

alimentaire enregistré au JO/BO le 29/07/2016 - RNCP38855

jusqu'au : 31.12.2028

Contrôle en cours de formation + épreuve ponctuelle terminale.

En cas de validation partielle : modules acquis à vie ou pour

revalider les blocs manquants, sur la durée de validité du

diplôme.

Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des

Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ **CERTIPHYTO OPÉRATEUR certifié par le MASA** par équivalence

du diplôme – enregistré le 26/11/2015 - RS2624

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation par apprentissage, continue et scolaire

Poursuite d'études (BP) : cf. www.onisep.fr

EFFECTIFS

8 Mini - 16 Maxi annuel - Mixité de public possible

PUBLIC

Demandeur d'emploi et salarié

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Maîtrise des savoirs de base

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Contrat d'alternance (contrat d'apprentissage ou de

professionnalisation)

Dossier d'admission à établir au CFA - CFPPA et acceptation du

règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible

personnalisation en fonction des besoins et du positionnement

(Validation des acquis académiques).

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en

cours selon positionnement.

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Rémunération de l'employeur selon la réglementation en cours

Etat de présences par ½ journée transmis aux financeur &

employeur

COUT

Financement OPCO : OCAPIAT – AKTO

Autre : Consulter le service recrutement.

Équipement de Protection Individuelle fourni / l'entreprise

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir opérateur de productions légumières :

*Mettre en place de cultures sur consignes, selon l'espèce cultivée et la technique requise: préparer l'emplacement de la culture, mettre en place un système d'irrigation et réaliser des opérations de plantation en appliquant les règles de sécurité et d'hygiène.

*Entretien des cultures selon les espèces et la technique requise

*Contrôler le développement des adventices.

*Suivre la culture, repérer les anomalies et informer son N+1

*Réaliser la récolte manuelle, de tri et de conditionnement en respectant les principes d'ergonomie (gestes et postures) et les règles d'hygiène (appliquées à soi-même et au produit)

Code NSF : 211 : Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

ROME : A1414 - Horticulture et maraîchage

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Réaliser les travaux de productions légumières

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

Centre habilité à mettre en œuvre le CQP 2024-22026

Dispositif financier à définir

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée /
dérogation

DUREE A
DEFINIR
SELON
HABILITATION
CNPE

BILAN A FIXER

- 1 : Réaliser les opérations manuelles de mise en place de la culture
- 2 : Réaliser les opérations manuelles d'entretien et de récolte de la culture
- 3 : Réaliser les opérations de tri et conditionnement des productions légumières

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue

Individualisation possible de parcours selon situation. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 – Susceptibles de modification selon site + Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEPPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques)

☒ Pédagogie participative

☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise

☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique

☒ Stage individuel en entreprise

☒ Formation ouverte à distance (éventuelle)

Eventuel accès aux actions de mobilité internationales menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEU & CONTACT

CFPPA site de BLANQUEFORT Lycée Agricole
Bordeaux, 87 Av du GI de Gaulle 33290 Blanquefort
Sylvie BONFILS contact@formagri33.com
05.56.35.61.14 - 05.56.35.61.15

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

Certificat de Qualification Professionnelle « CQP OPERATEUR DE CULTURES LEGUMIERES » Niveau 3 de la Fédération Nationale syndicat d'exploitant agricole - RNCP en cours

Contrôle continu et terminal de validation des blocs de compétences. Délivrance du CQP si réussite totale aux épreuves.

+ **CERTIPHYTO OPÉRATEUR certifié par le MASA** enregistré le 26/11/2015 - RS2624

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation continue (PRF...) & Poursuite d'études (BPA ou CAPA Responsable d'Entreprise Agricole -Bac Pro...): cf. www.onisep.fr

PUBLIC

A définir

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Maîtrise des savoirs de base recommandée

Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Inscription pour validation du CQP avec dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

EFFECTIFS

A déterminer- Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Selon dispositif activé – A définir

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur

COUT

Financement formation à définir

Autre : Consulter le service recrutement.

Equipement de Protection Individuelle fourni / CFPPA ou employeur

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir agent de productions légumières :

*Mettre en place de cultures sur consignes, selon l'espèce cultivée et la technique requise: préparer l'emplacement de la culture, mettre en place un système d'irrigation et réaliser des opérations de plantation en appliquant les règles de sécurité et d'hygiène.

*Entretien des cultures selon les espèces et la technique requise

*Contrôler le développement des adventices.

*Suivre la culture, repérer les anomalies et informer son N+1

*Réaliser la récolte manuelle, de tri et de conditionnement en respectant les principes d'ergonomie (gestes et postures) et les règles d'hygiène (appliquées à soi-même et au produit)

Accompagner une équipe de saisonniers

Dans certains cas, conduire des engins

Code NSF : 211 : Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures -ROME : A1414 - Horticulture et maraîchage

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Maîtriser des travaux de productions légumières et d'encadrement

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

Centre habilité à mettre en œuvre
le CQP 2024-22026

Dispositif financier à définir
Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée /
dérogation

**DUREE A
DEFINIR
SELON
HABILITATION
CNPE**

BILAN A FIXER

4 blocs de compétences obligatoires et 1 bloc optionnel :

1 : Réaliser les opérations manuelles de mise en place de la culture

2 : Réaliser les opérations manuelles d'entretien et de récolte de la culture

3 : Réaliser les opérations de tri et conditionnement des productions légumières

4 : Accompagner une équipe de saisonniers en productions végétales

+ bloc optionnel : Effectuer les opérations mécanisées en cultures légumières

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue

Individualisation possible de parcours selon situation. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 – Susceptibles de modification selon site + Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques)

☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique ☒ Stage individuel en entreprise

☒ Formation ouverte à distance (éventuelle)

Eventuel accès aux actions de mobilité internationales menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEU & CONTACT

CFPPA site de BLANQUEFORT Lycée Agricole

Bordeaux, 87 Av du GI de Gaulle 33290 Blanquefort

Sylvie BONFILS contact@formagri33.com

05.56.35.61.14 - 05.56.35.61.15

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

Certificat de Qualification Professionnelle « CQP AGENT DE CULTURES LEGUMIERES » Niveau 4 de la Fédération Nationale syndicat d'exploitant agricole - RNCP en cours

Contrôle continu et terminal de validation des blocs de compétences. Délivrance du CQP si réussite totale aux épreuves.

+ **CERTIPHYTO DECIDEUR ENSA certifié par le MASA** enregistré le 10/09/2016 - RS5655

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation continue (PRF...) & Poursuite d'études (BPA ou CAPA Responsable d'Entreprise Agricole -Bac Pro...): cf. www.onisep.fr

PUBLIC

A définir

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Maîtrise des savoirs de base recommandée

Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Inscription pour validation du CQP avec dossier d'admission à établir au CFPPA et acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours de professionnalisation avec possible personnalisation en fonction des besoins et du positionnement

Entrée en formation aux dates fixées (entrées séquencées) ou en cours selon positionnement.

EFFECTIFS

A déterminer- Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Selon dispositif activé – A définir

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur

COUT

Financement formation à définir

Autre : Consulter le service recrutement.

Equipement de Protection Individuelle fourni / CFPPA ou employeur

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Assurer une production diversifiée de qualité. En plein champ, sous abri ou en hors-sol, préparer les sols, mettre en culture, récolter et préparer la vente.

Connaître tous les modes culturaux et particulièrement l'agriculture biologique (AB)

Contribuer à une alimentation saine et durable.

Produire en fonction de la clientèle et de la réglementation, de la responsabilité sociale et environnementale des producteurs

Assurer la maintenance d'engins, matériels et installations

Réaliser des activités de prévention des risques professionnels et de préservation de l'environnement. Coordonner une équipe

Produire des plants de légumes, plantes aromatiques, médicinales dans le respect du cahier des charges de l'AB, BIO COHERENCE

Réaliser le suivi technico-économique de production

Mettre en œuvre des activités connexes à la production (vente, promotion, valorisation, transformation, activités de service)

Code NSF : 211 : Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures – ROME : A1414 – Horti. et maraîchage

Emploi qualifié-Chef de culture-Responsable d'exploitation, de production, de station ou de serres – Second d'exploitation

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Acquérir les connaissances et compétences nécessaires au salariat, à l'encadrement et à la création/reprise d'entreprise

Obtenir la capacité professionnelle agricole et un emploi durable

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPÉTENCES

G2 : 06/10/2025-25/06/2026	1.215h	
G1 : 21/06/2024 – 21/03/2025	795h	Bilans à 9h
Dates susceptibles de modification	centre &	G2 : 28/01 & 25/06/26
Limite d'entrée décalée / dérogation	420h SAE	G1 : 21/03/25

L'horticulture & toutes ses dimensions : Agriculture Biologique, agroécologie, agroforesterie, PPAM (Plantes à Parfums, Aromatiques et Médicinales), les plantes bio-indicatrices...

SAS LES INDISPENSABLES + C1 -se situer en tant que horticulteur

C2 - Assurer le pilotage technique

C3 - Réaliser les interventions sur les végétaux

C4 - Intervenir sur les conditions de culture

UCARE: Assurer le suivi administratif d'entreprise

SST & PRAP - Citoyenneté - numérique - développement durable.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue avec alternance en centre (65%) et en entreprise (35%), au long de la formation.

Individualisation possible de parcours selon situation

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments

accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30

Stage : Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires. Locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA & du Lycée horticole

Interventions et supports de formation en langue française.

- | | |
|---|--|
| ☒ Face à face pédagogique | ☒ Théoriques & Pratiques |
| ☒ Pédagogie participative | ☒ Suivi individuel |
| ☒ Visites d'entreprise | ☒ Etudes de cas |
| ☒ Situation pratique | ☒ Stage en entreprise |
| ☒ Formation ouverte à distance avec tutorat, salle équipée pour l'accès aux ressources sur la plateforme « e-formagri33 » | |

Eventuel accès aux actions de mobilité internationales menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEU & CONTACT

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

27

SITE DE BLANQUEFORT DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE

Lycée Agricole Bordeaux

87 Av du Gl de Gaulle 33290 Blanquefort Sylvie BONFILS

05.56.35.61.14 – 05.56.35.61.15 - contact@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

Brevet Professionnel RESPONSABLE DE PRODUCTIONS LÉGUMIÈRES, FRUITIÈRES, FLORALES ET DE PÉPINIÈRES Niveau 4 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré le 27/06/2020- RNCP34744 (valable jusqu'au 01-01-2026)

Situations Professionnelles d'Évaluation, pluridisciplinaire en continu au CFPPA. Obtention de la capacité professionnelle agricole si validation de l'ensemble des objectifs des UC & 1 an d'expérience pro. agricole ou 3 ans dans un autre secteur.

Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ **CERTIPHYTO DECIDEUR ENSA certifié par le MASA** par équivalence du diplôme – enregistré le 10/09/2016 - RS5655

+ **SST & PRAP + SST** - Certificateur : INRS

+ **Attestation de formation et de compétences**

Évaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

COMITÉ TECHNIQUE : présentation du projet professionnel face à un jury d'évaluation et de conseils

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

1 an d'activité pro. agricole ou 3 ans d'un autre secteur professionnel

+niveau 3 mini (CAP, BEP...) ou scolarité complète de seconde.

+ Maîtrise des savoirs de base

+ Projet professionnel en lien avec la formation

+ Niveau recommandé / BP et/ou /aides à l'installation agricole

+ / FOAD : Aptitude au travail en autonomie & Aisance minimale / numérique (mail, téléchargement, bureautique...)

Satisfaire à l'entretien de positionnement.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com/>

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (Certificat de spécialisation – BP ou Bac - BTS...): cf. www.onisep.fr

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

PRF 2023 MC2 jusqu'au 31/12/26 avec **inscription obligatoire par le prescripteur ou auto-prescription** (France Travail, Mission Locale, PLIE, Cap emploi...) via Cap Métiers NA – <https://www.cap-metiers.pro/> - Action N° **202406256616**

Dossier d'admission à établir avec acceptation du règlement intérieur

Personnalisation possible de la professionnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques)

EFFECTIFS

6 Mini – 9 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible (- >20)

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

PRF : Rémunération mensuelle calculée selon la situation du stagiaire et son assiduité. Rémunération Pôle emploi ou régionale. Aide régionale aux frais de déplacements / Région

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Financement de la Région PRF 2023

AUTRES : Nous consulter pour étude

d'un financement dédié (CPF Transition, AIF, autofinancement...).

Équipement de Protection Individuelle fourni / CFPPA. A charge du stagiaire petites fournitures scolaires



OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir ouvrier qualifié en élevage d'huîtres et de coquillages (moules, palourdes) sachant apprécier un gisement naturel : surveiller la reproduction, préparer les terrains, suivre les étapes de croissance, participer à la surveillance sanitaire.... Pour l'expédition, assurer lavage, triage, calibrage, stockage et emballage. Utiliser et entretenir le matériel conchylicole.

Avoir des notions de commerce et de secourisme, maîtriser les opérations dans les règles d'hygiène.

Après une expérience professionnelle et une formation complémentaire, accès possible à la capacité professionnelle maritime, obligatoire pour l'ouverture d'une concession.

Code NSF 212 : Productions animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux -Formacode : 21368 Conchyliculture

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Mettre en œuvre les techniques et pratiques professionnelles en terme de reproduction, d'élevage, de soins et d'hygiène.

Connaître l'anatomie des coquillages.

Connaître les bases de maintenance.

Respecter les règles de sécurité et d'hygiène.

Contribuer à la traçabilité, aux démarches liées à la Qualité et au développement durable.

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES**01/09/2025 au 10/07/2027**

01/09/2024 au 10/07/2026

Dates susceptibles de modification

Limite d'entrée décalée / dérogation

840H par an en centre

Dates Bilans à fixer

Maîtriser les opérations liées aux activités de production des coquillages marins (reproduction, alimentation, soins, sélection...).

Assurer l'approvisionnement en jeunes sujets par captage (ou pêche) ou en éclosérie-nourrisserie.

Sélectionner les sujets et les installer dans les sites adaptés à leur développement (pleine mer, bassins, parcs...)

Surveiller les conditions d'élevage (renouvellement de l'eau, maladies, température, oxygénation, nourriture).

Entretenir les installations (locaux, matériels, parcs et bassins...).

Transmettre ou enregistrer les données techniques se rapportant au suivi de l'élevage.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue avec alternance en centre (65%) et en entreprise (35%), au long de la formation.

Individualisation possible de parcours selon situation

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30

Stage : Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires. Locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA & du Lycée horticole

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à face pédagogique	☒ Théoriques & Pratiques
☒ Pédagogie participative	☒ Suivi individuel
☒ Visites d'entreprise	☒ Etudes de cas
☒ Situation pratique	☒ Alternance
☒ Formation ouverte à distance avec tutorat, salle équipée pour l'accès aux ressources sur la plateforme « e-formagri33 »	

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEU & CONTACT**AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE****28****SITE DU TEICH DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**99 All. de Grangeneuve Plaine des sports 33470 Le Teich
- 06 43 89 82 85HUGO DE SOUSA - viescolaire.ba@formagri33.com

CAP - MARITIME DE CONCHYLICULTURE – Niveau 3 du Ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires & Ministère de l'Education nationale et de la Jeunesse - enregistré au JO/BO le 24/09/2005 - RNCP40230 Validité jusqu'au : 31.12.2029

+ Attestation de formation et de compétences**AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE**

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (BP Responsable d'Entreprise Agricole -Bac Pro...): cf. www.onisep.fr

PUBLIC

Personnes ayant un projet de professionnalisation, de perfectionnement ou de reconversion visant un poste à responsabilité (Contrat de professionnalisation, plan de formation en entreprise, transition pro...).

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de parcours individuel accordé (contrat de professionnalisation, Transition Pro, AIF, autofinancement...)

Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours - Personnalisation possible du parcours de professionnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques)

Satisfaire à l'entretien de positionnement et d'évaluation de la motivation

EFFECTIFS

12 Mini – 25 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Selon statut : contrat de professionnalisation, en Transition pro.....

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Nous consulter pour étude d'un financement dédié

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir ouvrier qualifié « palefrenier soigneur » pour assurer le bien être des équidés, gérer des animaux (nourriture, soins...), de l'écurie à toutes les infrastructures liées à l'utilisation des équidés. Utiliser différents équipements et matériels nécessaires à ces opérations

Préparer les chevaux et les monte.

Code NSF : 212 Productions animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux Formacode : 21088 Élevage cheval

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Mettre en œuvre les techniques et pratiques professionnelles
Connaître le comportement de l'équidé.
Maîtriser les gestes professionnels.
Diagnostiquer l'état de santé et de bien-être de l'animal.
Manipuler les équidés

ORGANISATION DE LA FORMATION

01/09/2025 au 10/07/2027

01/09/2024 au 10/07/2026

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

840h

En centre

Bilans
intermédiaires
et final.

CG1 Agir en situations de vie courante avec des repères sociaux
CG2- Agir en contribuant à sa construction personnelle
CG3 Interagir avec son environnement social
CP4- Réaliser des soins courants aux équidés
CP5 Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés
CP6 Effectuer les travaux liés à l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail et abords
CP7- S'adapter à des enjeux professionnels locaux

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue par alternance avec individualisation de parcours. Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Temps plein : 35h hebdo - 7h par jour - Rythme continu
Horaires centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 & Horaires entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

- | | |
|---|--|
| ☒ Face à face pédagogique | ☒ Théoriques & Pratiques |
| ☒ Pédagogie participative | ☒ Suivi individuel |
| ☒ Visites d'entreprise | ☒ Etudes de cas |
| ☒ Situation pratique | ☒ Alternance |
| ☒ Formation ouverte à distance éventuelle avec tutorat, salle équipée pour l'accès aux ressources sur la plateforme « e-formagri33 ». | |

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DE BLANQUEFORT DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE

LIEU &
CONTACT

Lycée Agricole Bordeaux

87 Av du Gl de Gaulle 33290 Blanquefort

C CATHERINEAU

05.56.35.61.14 05.56.35.61.15 contact@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CAPA PALEFRENIER SOIGNEUR Niveau 3 Ministère de l'Agriculture et de Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 11/05/2016 – RNCP 38389 – valable jusqu'au 31-12-28

Contrôle continu de validation des blocs de compétences. Délivrance du CAP si réussite totale aux épreuves.

En cas de validation partielle : blocs valables à vie ou pour revalider les blocs manquants, sur la durée de validité du diplôme. Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ **SST & PRAP** - Certificateur : INRS

+ **CERTIPHYTO OPÉRATEUR** certifié par le MASA par équivalence du diplôme – enregistré le 26/11/2015 - RS2624

+ **Attestation de formation et de compétences**

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation continue autre, en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (bac pro – BP ...): cf. www.onisep.fr

PUBLIC

Personnes ayant un projet de professionnalisation, de perfectionnement ou de reconversion visant un poste à responsabilité (Contrat de professionnalisation, plan de formation en entreprise, transition pro...)

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement

Taux de réussite, insertion et satisfaction des stagiaires

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de parcours individuel accordé (contrat de professionnalisation, CPF Transition, AIF, autofinancement...)
Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur et des conditions générales de vente.
Satisfaire à l'entretien de positionnement et d'évaluation de la motivation

EFFECTIFS

8 Mini - 15 Maxi - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Salarié en contrat de professionnalisation rémunéré selon les grilles nationales (% du SMIC à SMIC)

Etat de présences par ½ journée transmis à l'employeur.

COUT

Forfait OCAPIAT selon situation du salarié et

la durée du contrat de professionnalisation

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir ouvrier polyvalent capable d'assurer des activités liées à la conduite d'un ou plusieurs élevages comme l'alimentation, le suivi de la reproduction et de l'état sanitaire, la traite d'ovins, caprins, bovins.... Connaître le comportement des animaux et savoir réagir en cas de nécessité.

Assurer également des activités de conduite de productions végétales en vue de l'alimentation du bétail : utilisation des différents outils de culture et de récolte des céréales et fourrages, mettre en œuvre des pratiques et techniques culturales prenant en compte les problématiques de développement durable (travail du sol, suivi des productions végétales ...).

Intervenir dans les lieux de stockage des récoltes et dans leur transport.

Code NSF : 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture - Formacodes : 21040 : Polyculture 21056 : Élevage

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Obtenir les connaissances et compétences d'un ouvrier qualifié en grandes cultures et élevage

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

01/09/2025 au 10/07/2027

01/09/2024 au 10/07/2026

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

840h

En centre

Bilans à
fixer

UCG 1 : Agir en situations de la vie courante

UCG 2 : Agir en contribuant à sa construction personnelle

UCG 3 : Interagir avec son environnement social

UCP1 : Réaliser des travaux liés à la conduite de l'élevage

UCP2 : Réaliser des travaux liés à la production d'aliments ou l'alimentation de l'élevage

UCP3 : Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments

UCARE : unité capitalisable d'adaptation régionale ou à l'emploi

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue par alternance avec 420h en centre

Individualisation possible de parcours selon situation

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments

accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30 –

Susceptibles de modification selon site + Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel

du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux,

plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du

CFPPA et de l'EPLEFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à face pédagogique

☒ Théoriques & Pratiques

☒ Pédagogie participative

☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise

☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique

☒ Alternance

☒ Formation ouverte à distance éventuelle avec tutorat, salle équipée pour l'accès aux ressources sur la plateforme « e-formagri33 ».

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

LIEUX & CONTACTS

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DE LA REOLE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE DE

Place Saint Michel - 05 56 61 02 95

Luc Sonilhac - contact.lareole@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE - Spécialité GRANDES CULTURES

ET ELEVAGE Niveau 3 du Ministère de l'Agriculture et de la

Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 29/07/2016 –

RNCP38855 – Validité jusqu'au : 31.12.2028

+ **CERTIPHYTO OPÉRATEUR certifié par le MASA** par équivalence du diplôme – enregistré le 26/11/2015 - RS2624

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

Personnes ayant un projet de professionnalisation, de perfectionnement ou de reconversion visant un poste à responsabilité (Contrat de professionnalisation, plan de formation en entreprise, transition pro....)

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfppa33.com>

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation continue autre, en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (bac pro – BP ...): cf. www.onisep.fr

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de parcours individuel accordé (contrat de professionnalisation, Transition Pro, AIF, autofinancement...)

Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours - Personnalisation possible du parcours de professionnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques)

Satisfaire à l'entretien de positionnement et d'évaluation de la motivation

EFFECTIFS

12 Mini – 25 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Selon statut, : contrat de professionnalisation, en Transition pro.....

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Nous consulter pour étude d'un financement dédié

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Accompagner les agents de l'Office Français de la Biodiversité à appréhender les problématiques des entreprises agricoles

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Apprendre et appréhender le monde agricole pour faciliter les contacts avec les agriculteurs de Nouvelle Aquitaine

ORGANISATION DE LA FORMATION**07-08-09 octobre 2025****Autres sessions à fixer**

Dates susceptibles de modification
Limite d'entrée décalée / dérogation

21h

En centre

Bilan
13H30 le
09 Oct. 25

Comprendre le monde agricole (acteurs, filière, systèmes d'exploitation...) d'un territoire pour en objectiver les enjeux, les contraintes et les atouts

Projeter et utiliser les informations dans la vie professionnelle, particulièrement dans les relations avec les agriculteurs

EFFECTIFS

8 Mini - 15 Maxi - Mixité de public possible

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue en centre (100%), sur 3 jours continus
Individualisation possible de parcours selon situation et sur dérogation de l'OFB

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30

Formateurs d'enseignement scientifique et professionnel du CFPPA et interventions de partenaires professionnels (table ronde, 2 agriculteurs avec visite de leur entreprise) en appui des locaux du CFPPA et de l'AGROCAMPIUS Bordeaux Gironde – Appui également sur les exploitations viticoles de l'Agrocampus

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à Face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques
☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel
☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas
☒ Situation pratique ☐ Stage individuel en entreprise
☐ Formation ouverte à distance

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AGROCAMPIUS BORDEAUX GIRONDE**SITE DE BLANQUEFORT DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

LIEU &
CONTACT

Lycée Agricole Bordeaux

87 Av du GI de Gaulle 33290 Blanquefort

V PUCHAUD-DAVID - 05.56.35.61.15

contact@formagri33.com**VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION****Attestation de formation**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

Agent de l'OFB et inscrit par l'OFB

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Maîtrise de la langue française, communication écrite et orale

Agent de l'OFB

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de la formation par l'OFB dans le cadre d'un partenariat avec PREFERENCE FORMATION ET REANA

Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours - Personnalisation possible du parcours de professionnalisation en fonction des besoins et du positionnement

Entrée en formation aux dates fixes ou en cours selon positionnement validé avec et par l'OFB

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Aucune – Formation conçue spécifiquement pour l'OFB

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Maintien du statut initial de l'agent.

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Financement formation par l'OFB

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires et frais de mission (transport- repas...)



OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Réaliser les travaux du sol, de suivi de cultures et de récolte et l'entretien courant du matériel des exploitations agricoles ou des entreprises de travaux agricoles :

- Régler les outils de façon adaptée avant utilisation.
- Mettre en place un système d'irrigation.
- Adapter la conduite et le réglage des outils / conditions
- Préparer le sol (labour, hersage...) avant le semis et semer ;
- Entretenir une culture : fertilisation, traitements phyto. ;
- Enregistrer les opérations effectuées ;
- Contribuer au suivi des cultures / maladies et adventices...
- Participer aux travaux de récolte, de transport et de réception ;
- S'adapter aux équipements technologiques du matériel (systèmes d'autoguidage, géolocalisée...) ;
- Maintenance du matériel : vidange, vérification des niveaux, remisage du matériel, opérations de soudure... Être capable de poser un 1er diagnostic en cas de dysfonctionnements
- Rendre compte du travail effectué et des dysfonctionnements
- Eventuellement, participer à l'entretien du bâti et des abords.

Emploi : Conducteur de tracteur - Conducteur de machines agricoles - Conducteur d'engins d'exploitation agricole - Chauffeur agricole - Tractoriste - Agent tractoriste - Ouvrier(ère) tractoriste
NSF : 210 Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
Formacode(s) : 21011 : Machinisme agricole

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

- Préparer les engins attelés dans le respect des règles de sécurité pour réaliser les travaux sur sol, culture et récolte
- Effectuer les opérations d'entretien courant du matériel, la maintenance et le remisage des matériels selon les travaux planifiés

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

MONTAGNE & PAUILLAC : 01/04/2026-26/03/2027

Contrat de Professionnalisation avec 350 H en centre sur 14 mois

Dates susceptibles de modification - Limite d'entrée décalée / dérogation

Blocs	durée
Bloc 1 : Conduite d'engins agricoles / réalisation de travaux	101,5
Bloc 2 : Entretien maintenance 1er niveau matériel	35
Bloc 3 : Préparation entretien du sol - semis - plantation	91
Bloc 4 : Travaux agricoles mécanisés entretien cultures	101,5
accueil formation continue (accueil fc)	3,5
bilan fin de formation (bilan)	3,5

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue /alternance Temps plein : 7h par jour - Rythme continu - Horaires de formation en centre : 8h30-12h & 13h-16h30
Entreprise : se conformer aux horaires de l'entreprise d'accueil
Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel de MFR et du CFPPA

Interventions et supports de formation en langue française.

- ☒ Face à face pédagogique
- ☒ Théoriques & Pratiques
- ☒ Pédagogie participative
- ☒ Suivi individuel
- ☒ Etudes de cas
- ☒ Alternance
- ☒ Suivi individuel

Eventuelles participation aux actions de mobilité internationale

Formation en centre dispensée avec les matériels et plateformes techniques du CFPPA

Fournitures scolaires et combinaison de travail fournies par le centre de formation - EPI fournies par l'entreprise

Émargement quotidien et contrôle d'assiduité.

LIEU & CONTACT

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

SITE DE MONTAGNE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE

36 Route de Goujon 33570 MONTAGNE - 05.57.40.03.09

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE - CFA/CFPPA DE LA GIRONDE A PAUILLAC

2 Boulevard HALIMBOURG, PAUILLAC - 05.56.35.61.05

Pascale DAGUET 05.56.35.61.15- contact@formagri33.com

32

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE – CQP

TRACTORISTE AGRICOLE – Niveau 3 / Fédération Nationale syndicat d'exploitant agricole –enregistré au BO/JO le 29/09/2022 - RNCP36868 valable jusqu'au 29/09/2025

Obtention du CQP si réussite aux épreuves terminales + contrôle continu de chaque bloc de compétences (une ou plusieurs évaluations orales et pratiques, en centre et en entreprise).

En cas de réussite partielle, délivrance d'une attestation des acquis et de la « préconisation du jury » pour l'obtention du CQP. Durée de validité des blocs illimitée

+ **CERTIPHYTO OPÉRATEUR** certifié par le MASA enregistré le 26/11/2015 - RS2624

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau

PUBLIC

Demandeurs d'emploi visant un poste de tractoriste agricole

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Satisfaire à l'entretien de motivation du centre de formation

Avoir au minimum 18 ans le jour d'entrée en formation

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

cf. www.onisep.fr

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Inscription sur dossier d'admission complet et acceptation du règlement intérieur. Complétude fiche d'inscription

Les parcours complets avec passage des évaluations sur l'ensemble des blocs seront prioritaires

Possibilité si places disponibles d'adaptation de parcours pour les candidats ayant déjà validé un ou plusieurs blocs du même référentiel

• Positionnement validé par l'organisme de formation.

• Dossier complet et signature d'un contrat de professionnalisation avec un employeur du secteur concerné.

• Financement accordé

• Accès à la formation dans la limite du nombre de places disponibles

Si le seuil de places maxi est déjà atteint, sa candidature sera conservée et le candidat sera recontacté pour la prochaine session

EFFECTIFS

8 Mini – 12 Maxi/Session

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Salarié en contrat de professionnalisation rémunéré selon les grilles nationales (% du SMIC à SMIC)

Etat de présences par ½ journée transmis à l'employeur.

COUT

Forfait OCAPAT selon situation du salarié et

la durée du contrat de professionnalisation

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE
CQP CONDUCTEUR D'AGRO-ÉQUIPEMENTS

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Savoir piloter et connaître précisément les caractéristiques techniques et mécaniques des engins agricoles (tracteur, porteur, pulvérisateur, machine à vendanger notamment).
 En extérieur ou en atelier, seul(e) ou en équipe, en tant qu'indépendant ou salarié, travailler sous l'autorité du responsable du site ou chef de chantier et suivre ses directives.
 Assurer les différents travaux qui lui incombent en autonomie, sans supervision directe de sa hiérarchie. Agir avec un degré d'autonomie et de responsabilité important dans les tâches qui lui sont confiées.
 Contrôler son travail en permanence, prendre en compte les opérations programmées et les données agro climatiques et fait face aux imprévus.
 Analyser les problèmes, prendre les décisions en conséquence et apporter les éventuels correctifs (nouveau réglage, réparation de petites pannes).
 Emploi : Conducteur de tracteur - Conducteur de machines agricoles - Conducteur d'engins d'exploitation agricole - Chauffeur agricole - Tractoriste - Agent tractoriste - Ouvrier(ère) tractoriste
 Code ROME : A1101 : Conduite d'engins agricoles et forestiers - L1603 : Maintenance d'engins de chantier, levage manutention et de machines agricoles - A1302 : Contrôle et diagnostic technique en agriculture - A1303 : Ingénierie en agriculture et environnement naturel - A1416 Polyculture, élevage

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Conduire des engins agricoles spécifiques à la viticulture en toute autonomie, et en toute sécurité.
 Prendre des décisions, rendre compte, conseiller si besoin son employeur ou son client. Utiliser la technologie embarquée

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPÉTENCES

MONTAGNE : 12/11/25-19/01/27 ** 12/11/24-19/01/26

PAUILLAC : 12/11/25-19/01/27 ** 12/11/24-12/01/26

Contrat de Professionnalisation avec 490 H en centre sur 14 mois*Dates susceptibles de modification - Limite d'entrée décalée / dérogation**Contenu des blocs de compétences*

- | | |
|------------|---|
| N°1 | Assurer les opérations de récolte à partir d'automoteur. |
| N°2 | Réaliser les travaux mécanisés sur cultures avec des outils trainés |
| N°3 | Réaliser les travaux mécanisés sur cultures avec des outils portés |
| N°4 | Organiser et assurer la maintenance de 1e niveau des matériels et équipements |
| N°5 | Gérer la maintenance de 2ème et 3ème niveau d'un parc de matériels agricoles |
| | Viticulture (49h) |

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue /alternance Temps plein : 7h par jour - Rythme continu - Horaires de formation en centre : 8h30-12h & 13h-16h30
 Entreprise : se conformer aux horaires de l'entreprise d'accueil
 Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
 Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel de MFR et du CFPPA
 Interventions et supports de formation en langue française.
☒ Face à face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques
☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel
☒ Etudes de cas ☒ Alternance
☒ Suivi individuel
 Eventuelles participation aux actions de mobilité internationale
 Formation en centre dispensée avec les matériels et plateformes techniques du CFPPA
 Fournitures scolaires et combinaison de travail fournies par le centre de formation - EPI fournies par l'entreprise
 Émargement quotidien et contrôle d'assiduité.

LIEU & CONTACT**AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE****SITE DE MONTAGNE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

36 Route de Goujon 33570 MONTAGNE - 05.57.40.03.09

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE - CFA/CFPPA DE LA GIRONDE A PAUILLAC

2 Boulevard HALIMBOURG, PAUILLAC - 05.56.35.61.05

Pascale DAGUET 05.56.35.61.15- contact@formagri33.com**33****VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION****CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE - CQP**

CONDUCTEUR D'ENGINS AGRICOLES – Niveau 4 /Fédération Nationale syndicat d'exploitant agricole –enregistré au BO/JO le 19-07-2024 - RNCP39346 valable jusqu'au 19/07/2027

Obtention du CQP si réussite aux épreuves terminales + contrôle continu de chaque bloc de compétences (une ou plusieurs évaluations orales et pratiques, en centre et en entreprise).

En cas de réussite partielle, délivrance d'une attestation des acquis et de la « préconisation du jury » pour l'obtention du CQP. Durée de validité des blocs illimitée

+ **CERTIPHYTO OPERATEUR ENSA certifié par le MASA** enregistré le 10/09/2016 - RS5655

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau

PUBLIC

Demandeurs d'emploi visant un poste de tractoriste avec des responsabilités, motivés et ayant des capacités d'analyse et synthèse

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Satisfaire à l'entretien de motivation du centre de formation

Avoir au minimum 18 ans le jour d'entrée en formation

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRESConsulter <https://cdfacfp33.com>**AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE**cf. www.onisep.fr**MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION**

Inscription sur dossier d'admission complet et acceptation du règlement intérieur. Complétude fiche d'inscription

Les parcours complets avec passage des évaluations sur l'ensemble des blocs seront prioritaires

Possibilité si places disponibles d'adaptation de parcours pour les candidats ayant déjà validé un ou plusieurs blocs du même référentiel

•Le positionnement validé par l'organisme de formation. Il valide le parcours de formation

•Dossier complet et signature d'un contrat de professionnalisation avec un employeur du secteur concerné.

•Financement accordé

•Accès à la session de formation organisée dans la limite du nombre de places disponibles

Si le seuil de places maxi est déjà atteint, sa candidature sera conservée et le candidat sera recontacté pour la prochaine session

EFFECTIFS

7 Mini – 12 Maxi/Session

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Salarié en contrat de professionnalisation rémunéré selon les grilles nationales (% du SMIC à SMIC)

Etat de présences par ½ journée transmis à l'employeur.

COUT

Forfait OCAPIAT selon situation du salarié et

la durée du contrat de professionnalisation

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Créer ou reprendre et gérer une entreprise agricole.
Maîtriser les techniques de production, de transformation, de commercialisation, d'utilisation d'agroéquipements, d'outils d'aide à la décision (OAD). Emploi : Agriculteur – Eleveur – Gérant d'entreprise agricole – Responsable d'élevage
Code NSF 210 Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture – ROME : 1416 - Polyculture, élevage - A1407 - Élevage bovin ou équin - A1409 - Élevage de lapins et volailles -

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Former des gérants d'entreprise agricole, porteur de projet d'installation en reprise ou création de structure. Emploi durable.
Permettre l'obtention de la capacité professionnelle agricole pour s'installer avec ou sans les aides (DJA).

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

G3 : 01/09/25 – 23/06/26		Bilans à 13h30
G4 : 29/09/25 – 22/07/26	1.393h Dont	G1: 10/02 & 02/06/25
G1 : 26/8/24-23/6/25	651h/présentiel	G2: 21/03 & 10/07/25
G2 : 7/10/24-30/7/25	343h à distance	Bilans 9h
<i>Dates susceptibles de modification</i>	& 399 h	G3 : 19/01 & 23/06/26
<i>Limite d'entrée décalée / dérogation</i>	entreprise	G4 : 19/01-13h30 & 03/07/26 à 9h

Parcours en 3 étapes

Action préparatoire	Présenter, organiser et caractériser son projet Analyser le projet et déterminer le plan d'actions Valider son projet d'installation agricole
BP Responsable d'entreprise agricole	C1- Planifier une évolution du système agri. C2- Conduire un itinéraire technique C3-Développer & promouvoir des produits/services C4- Gérer l'entreprise (administratif & financier) C6 « Transformer la production de fruits /légumes » C7 « Valoriser les haies multifonctionnelles dans l'agrosystème » + Transitions, citoyenneté et numérique durable
Sécurisation Si confirmé /COTECH N°2	Consolider la démarche de projet, appréhender les réseaux pro. utiles, les fonctions techniques et managériales / projet et analyser le pré-projet

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue avec alternance (71% en centre / 29% entreprise) au long de la formation.
Individualisation possible de parcours selon situation. Adaptation possible de formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Temps plein : 7h par jour - Rythme continu
Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30
Stage : Horaires de l'entreprise
Formateurs d'enseignement du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA
Interventions et supports de formation en langue française.
☑ Face à Face pédagogique ☑ Pédagogie participative
☑ Suivi individuel ☑ Visites d'entreprise
☑ Etudes de cas ☑ Stage / entreprise
Formation ouverte à distance (40%) avec un tutorat, une salle est équipée en matériel informatique pour l'accès aux ressources en ligne sur la plateforme « e-formagri33 ».
Eventuel accès aux actions de mobilité internationales menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (Certificat de spécialisation – BP ou Bac - BTS...) cf. www.onisep.fr

Vous trouverez toutes les informations légales relatives du CFPPA et notre offre de formations sur le site internet <https://cdfacfp33.com/>

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

34

LIEU & CONTACT
SITE DE LA REOLE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE
Place St Michel - 33 190 LA RÉOLE Luc SONILHAC
05 56 61 02 95 - contact.lareole@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION**Brevet Professionnel RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE**

Niveau 4 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 18/03/2017 – RNCP38093 (jusqu'au 01.01.2029)

Contrôle continu de validation des blocs de compétences. Délivrance du BP si réussite totale et 1 an d'activité professionnelle agricole ou 3 ans dans un autre secteur professionnel

En cas de validation partielle, blocs valables 5 ans. Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ **CERTIPHYTO DECIDEUR ENSA certifié par le MASA** par équivalence du diplôme – enregistré le 10/09/2016 - RS5655

+ **Possibilité d'obtenir l'attestation de « PIEGEUR AGREE »**

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

COMITÉ TECHNIQUE : présentation du projet professionnel face à un jury d'évaluation et de conseils

PUBLIC

Tous les publics à la recherche d'un emploi.

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

1 an d'activité pro. agricole ou 3 ans d' un autre secteur + niveau 3 mini (CAP, BEP...) ou scolarité complète de classe de seconde.

+ Maîtrise des savoirs de base

+ Projet professionnel en lien avec la formation

+ Niveau recommandé / BP et.ou /aides à l'installation agricole

+ / FOAD : Aptitude au travail en autonomie & Aisance minimale / numérique (mail, téléchargement, bureautique...)

Satisfaire à l'entretien de positionnement.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com/>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

PRF 2023MC2 jusqu'au 31/12/26 avec **inscription obligatoire par le prescripteur ou auto-prescription** (France Travail, Mission Locale, PLIE, Cap emploi...) via Cap Métiers NA – <https://www.cap-metiers.pro/> - Action N°202406256615

Dossier d'admission avec acceptation du règlement intérieur

Réunion d'information & préparation à la rentrée

Gestion des parcours - Personnalisation possible du parcours de professionnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques)

EFFECTIFS

6 Mini – 17 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible (- >40)

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

PRF : Rémunération mensuelle calculée selon la situation du stagiaire et son assiduité. Rémunération Pôle emploi ou régionale. Aide régionale aux frais de déplacements / Région

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

PRF23 lot24 - AUTRES : Nous consulter

pour étude d'un financement

(CPF Transition, AIF, autofi...)

Équipement de Protection Individuelle fourni / CFPPA. A charge du stagiaire petites fournitures scolaires



OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Créer ou reprendre et gérer une entreprise agricole.
Maîtriser les techniques de production, de transformation, de commercialisation, d'utilisation d'agroéquipements, d'outils d'aide à la décision (OAD).
Emploi : Agriculteur – Eleveur - Gérant d'entreprise agricole – Responsable d'élevage
Code NSF : 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture - Formacodes : 21052 : Gestion exploitation agricole 12598 : Environnement agriculture

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Former des gérants d'entreprise agricole, porteur de projet d'installation en reprise ou création de structure.
Permettre l'obtention de la capacité professionnelle agricole pour s'installer avec ou sans les aides (DJA).

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPÉTENCES

01/09/2025-30/06/2027 01/09/2024-30/06/2026 <i>Dates susceptibles de modification</i> <i>Limite d'entrée décalée / dérogation</i>	1.120h	Bilans à fixer
---	---------------	----------------

- C1- Se situer en tant que professionnel
C2- Piloter le système de production
C3- Conduire le processus de production dans l'agroécosystème
C4- Assurer la gestion technico-économique, financière et administrative de l'entreprise
C5- Valoriser les produits ou services de l'entreprise
C6 « Transformer la production de fruits ou légumes »
C7 « Valoriser les haies multifonctionnelles dans l'agrosystème »

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue par alternance
Individualisation possible de parcours selon situation
Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Temps plein : 7h par jour - Rythme continu
Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30
Stage : Horaires de l'entreprise
Formateurs d'enseignement du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLFPA
Interventions et supports de formation en langue française.
☒ Face à Face pédagogique ☒ Pédagogie participative

☒ Suivi individuel ☒ Visites d'entreprise & Etudes de cas
☒ Situation pratique ☒ Stage individuel en entreprise
☒ Formation ouverte à distance (40%) avec un tutorat, une salle est équipée en matériel informatique pour l'accès aux ressources en ligne sur la plateforme « e-formagri33 ».
Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études (Certificat de spécialisation – BP ou Bac - BTSa...) Module « sécurisation de l'installation agricole »: cf. www.onisep.fr

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com/>

LIEU & CONTACT

AGROCAMPIUS BORDEAUX GIRONDE
SITE DE LA REOLE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE
Place St Michel - 33 190 LA RÉOLE Luc SONILHAC
05 56 61 02 95 - contact.lareole@formagri33.com

35

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION**Brevet Professionnel RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE**

Niveau 4 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 18/03/2017 – RNCP38093 (jusqu'au 01.01.2029)

Contrôle continu de validation des blocs de compétences.
Délivrance du BP si réussite totale et 1 an d'activité professionnelle agricole ou 3 ans dans un autre secteur professionnel

En cas de validation partielle : blocs valables à vie ou pour valider les blocs manquants, sur la durée de validité du diplôme.
Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ **CERTIPHYTO DECIDEUR ENSA certifié par le MASA** par équivalence du diplôme – enregistré le 10/09/2016 - RS5655

+ Attestation de formation et de compétences

Évaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

PUBLIC

Personnes ayant un projet de professionnalisation, de perfectionnement ou de reconversion visant un poste à responsabilité (Contrat de professionnalisation, plan de formation en entreprise, transition pro...)

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Niveau 3 + 1 an d'activité professionnelle en agriculture ou 3 ans dans tous domaines professionnels + diplôme de niveau 3 minimum (CAP, BEP...) ou scolarité complète de classe de seconde.

Maîtrise indispensable des savoirs de base + aptitude au travail en autonomie et avec l'outil numérique pour la FOAD.

Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de parcours individuel accordé (contrat de professionnalisation, Transition Pro, AIF, autofinancement...)
Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours - Personnalisation possible du parcours de professionnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques)
Satisfaire à l'entretien de positionnement et d'évaluation de la motivation

EFFECTIFS

8 Mini – 36 Maxi - Mixité de public possible

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Selon statut, salarié de contrat de professionnalisation, en Transition pro.....
Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Nous consulter pour étude d'un financement dédié

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Gérer une entreprise.

Maîtriser les techniques de production, de transformation, de commercialisation, d'utilisation d'agroéquipements, d'outils d'aide à la décision (OAD).

Emploi : Agriculteur – Eleveur - Gérant d'entreprise agricole – Responsable d'élevage

Code NSF : 210 : Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture - Formacodes : 21052 : Gestion exploitation agricole 12598 : Environnement

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DE FORMATION

Former des gérants d'entreprise agricole, porteur de projet d'installation en reprise ou création de structure.

Permettre l'obtention de la capacité professionnelle agricole pour s'installer avec ou sans les aides (DJA).

ORGANISATION DE LA FORMATION EN BLOCS DE COMPETENCES

G3 : 21/10/2025–07/07/2026

G4 : 23/09/2025-09/06/2026

615h

G1 : 17/09/2024 – 04/06/2025 440h en centre (dont

G2 : 29/10/2024-15/07/2025 76h / centre)

Dates susceptibles de modification & 175h en stage

Limite d'entrée décalée / dérogation

Bilans 9h VISIO

G1: 10/02 & 02/06/25

G2: 14/03 & 10/07/25

G3: 21/01 & 09/06/26

G4 : 21/01 & 07/07/26

C1- Se situer en tant que professionnel

C2- Piloter le système de production

C3- Conduire le processus de production dans l'agroécosystème

C4- Assurer la gestion technico-économique, financière et administrative de l'entreprise

C5- Valoriser les produits ou services de l'entreprise

C6 « mettre en œuvre une animation dans l'entreprise agricole »

C7 « Valoriser les haies multifonctionnelles dans l'agrosystème »

Ces blocs de compétences sont abordés par grand domaine : vente – production – installation – Faune sauvage & cynégétique

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation continue avec alternance en centre (70%) et en entreprise (SAE) (30%), au long de la formation.

Individualisation possible de parcours selon situation

Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap

Temps plein : 7h par jour - Rythme continu

Horaires de formation : Centre : 8H30-12H30 & 13H30-16H30

Stage (SAE) : Horaires de l'entreprise

Formateurs d'enseignement général, scientifique et professionnel du CFPPA ou de partenaires professionnels en appui des locaux, plateaux techniques et matériels de l'atelier départemental du CFPPA et de l'EPLEFPA Bordeaux Gironde

Interventions et supports de formation en langue française.

☒ Face à face pédagogique ☒ Théoriques & Pratiques)

☒ Pédagogie participative ☒ Suivi individuel

☒ Visites d'entreprise ☒ Etudes de cas

☒ Situation pratique ☒ Stage individuel en entreprise

☒ Formation ouverte à distance (80%) avec un tutorat, une salle est équipée en matériel informatique pour l'accès aux ressources en ligne sur la plateforme « e-formagri33 ».

Eventuel accès aux actions de mobilité internationale menées par le CFA-CFPPA selon la nature des projets.

AUTRES VOIES DE FORMATION & POURSUITE POSSIBLE

Formation en apprentissage et scolaire & poursuite d'études

(Certificat de spécialisation – BP ou Bac – BTS...) : cf. www.onisep.fr

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE

LIEU &
CONTACT

SITE DE LA REOLE DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE
Place St Michel - 33 190 LA RÉOLE Luc SONILHAC
05 56 61 02 95 - contact.lareole@formagri33.com

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

Brevet Professionnel RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE

Niveau 4 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire enregistré au BO/JO le 18/03/2017 – RNCP38093 (jusqu'au 01.01.2029)

Contrôle continu de validation des blocs de compétences.

Délivrance du BP si réussite totale et 1 an d'expérience pro.

En cas de validation partielle : blocs valables à vie ou pour revalider les blocs manquants, sur la durée de validité du diplôme.

Personnalisation possible selon les pré-acquis (Validation des Acquis Académiques, Blocs de compétences...).

+ **CERTIPHYTO DECIDEUR ENSA certifié par le MASA** par équivalence du diplôme – enregistré le 10/09/2016 - RS5655

+ **Attestation de formation et de compétences**

Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion
COMITÉ TECHNIQUE : présentation du projet professionnel face à un jury d'évaluation et de conseils

Public

Tous les publics ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise agricole.

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

1 an d'activité professionnelle + diplôme de niveau 5 minimum. (Dérogation possible).

Aptitude au travail en autonomie et avec l'outil numérique pour.

Satisfaire à l'entretien et aux tests de positionnement.

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com/>

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Financement de parcours individuel accordé (CPF, CPF Transition, autofinancement....)

Dossier d'admission à établir au CFPPA avec acceptation du règlement intérieur.

Gestion des parcours - Personnalisation possible du parcours de professionnalisation en fonction des besoins et du positionnement (Validation des acquis académiques)

Entrée en formation aux dates fixes

EFFECTIFS

10 Mini - 20 Maxi/Session annuelle - Mixité de public possible

Modalités de rémunération

Aucune rémunération en dehors du maintien du statut antérieur du stagiaire selon sa situation

Etat de présences par ½ journée transmis au financeur.

COUT

Financement de parcours individuel

Nous consulter pour étude d'un financement dédié (CPF Transition, AIF, autofinancement...).

A charge du stagiaire petites fournitures scolaires

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Devenir ingénieur agricole

OBJECTIFS D'ACCOMPAGNEMENT

Maximiser la potentialité des élèves de BTS à réussir le concours d'admissibilité au concours national des écoles d'ingénieur sous tutelle du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation, et de consolider les connaissances indispensables à la poursuite d'étude en formation ingénieur.

ORGANISATION

Formation Ouverte à Distance, dispensée annuellement **d'octobre à février** avec 6 journées de regroupement positionnées en fonction des échéances du concours :

- 5 regroupements portent sur les matières principales
- 1 regroupement prendra la forme d'un concours blanc .

Ces journées sont organisées sous forme d'ateliers tournants par matière en groupes restreints et encadrés par des enseignants

MODALITÉS

ANGLAIS : Compréhension orale et écrite.

5 séquences et des entretiens en visio avec un enseignant d'anglais. Une progression dans la difficulté des apprentissages.

COMMUNICATION / ANALYSE SYNTHÈSE DE DOCUMENTS :

Formation à distance avec beaucoup d'échanges avec les enseignants

MATHEMATIQUES ET BIOLOGIE : Asseoir et consolider les connaissances.

Bio-biochimie : Biochimie structurale, Biologie cellulaire & métabolisme

Mathématiques : Révisions d'algèbre et d'analyse. Probabilités.

PROJETS PROFESSIONNELS :

- Entretiens individuels
- Échanges collectifs.
- Accompagnement à distance en visioconférence ou in situ
- Sensibilisation aux défis de l'agriculture mondiale et de l'environnement

TAUX DE REUSSITE, INSERTION ET SATISFACTION DES STAGIAIRES

Consulter <https://cdfacfp33.com>

AUTRES VOIES & POURSUITE POSSIBLE

cf. www.onisep.fr

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE**SITE DE BLANQUEFORT****DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE**

Lycée Agricole Bordeaux

87 Av du Gl de Gaulle CS 90113 33290 Blanquefort

C CARRIE : 05 56 35 61 14 / 15

contact@formagri33.com

LIEU & CONTACT**VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION**

Epreuve de sélection sur dossier : parcours académique (compétences, résultats scolaires et rangs de classement), profil du candidat (formations, stages, jobs et/ou activités extrascolaires) et / projet professionnel

Epreuve écrite d'Anglais (1h30) : 1ère partie / capacités de compréhension orale à partir de l'écoute d'un enregistrement audiophonique & 2ème partie / capacités de compréhension d'un texte ainsi que les capacités de rédaction du candidat

Epreuve écrite d'analyse et de synthèse de documents techniques et scientifiques(2h30) : sujet basé sur un document ou sur un ensemble de documents de 7 pages maximum portant sur une ou plusieurs thématiques techniques et scientifiques des sciences du vivant et de l'environnement

L'épreuve d'entretien avec le jury (30 min)

EFFECTIFS

Jusqu'à 50 personnes – groupes détriplés selon effectif

PUBLIC

Elèves de 2^e année de BTSA de Nouvelle Aquitaine désirant poursuivre leurs études dans le supérieur (ingénieur, vétérinaire...) et souhaitant se préparer aux concours d'entrée des Grandes Ecoles

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Elèves de 2^e année de BTSA de Nouvelle Aquitaine désirant poursuivre leurs études dans le supérieur (ingénieur, vétérinaire...) et souhaitant se préparer aux concours d'entrée des Grandes Ecoles

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Inscription sur dossier complet et acceptation du règlement intérieur. Complétude de la fiche d'inscription : dossier de candidature contrat d'accompagnement
Sur accord de recevabilité du candidat.

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Conserve son statut scolaire ou d'apprenti.

Selon le financement de l'accompagnement. Etat de présence et assiduité adressé au financeur

COUT

Subvention du Ministère

Autre : nous consulter

OBJECTIF METIER & DEBOUCHES

Justifier des compétences acquises pour occuper un poste d'ouvrier qualifié, d'ouvrier hautement qualifié ou d'entrepreneur agricole.

OBJECTIFS D'ACCOMPAGNEMENT DE FORMATION

Obtenir un diplôme permettant de valoriser l'expérience à de fins d'évolution ou de reconversion professionnelle (diplômes, titres ou certificats de formation professionnelle délivrés par le Ministère de l'agriculture,
Etre accompagné(e) pour rédiger son dossier de validation et pour préparer le ou les entretiens avec le jury, d'un titre ou certificat de formation professionnelle délivrés par le Ministère de l'agriculture

ORGANISATION**14 à 24 heures d'accompagnement**

à définir selon les besoins du candidat et ses modalités de financement selon les demandes

Entrée sans délai autorisé

Information, orientation et positionnement des candidats
Accompagnement individuel ou collectif du candidat pour l'élaboration de son dossier
Préparation à l'entretien avec le jury selon la certification choisie
En cas de validation partielle :
Accompagnement complémentaire (post jury) dans la mise en œuvre des préconisations formulées par le jury
Préparation au second entretien avec le jury
Accompagnement possible à distance.
Modalités d'accueil et d'accompagnement spécifiques pour les personnes RQTH, nous contacter.

MODALITÉS

Accompagnement selon le plan défini avant inscription.
Horaires sur rendez-vous
Adaptation possible de la formation (ACCEA) et bâtiments accessibles aux personnes en situation de handicap
Interventions et supports avec le référent en langue française.

- ☒ Suivi individuel
- ☐ Face à face pédagogique
- ☐ Pédagogie participative
- ☐ Etudes de cas
- ☐ Théoriques & Pratiques
- ☐ Alternance

Matériel et plateformes techniques du CFPPA
Fournitures scolaires fournies par l'intéressé
Emargement et contrôle d'assiduité

Présentiel et à distance. Le 1er et le dernier entretien sont toujours en présentiel. L'échelonnement des entretiens est établi en concertation avec le candidat cela peut aller de 3 à 6 mois.
Plaquette détaillée : consultable à consulter sur : http://www.formagri33.com/epl/images/pdf/CFA_CFPPA/2021/do_c_1_PLAQUETTE_ACCGT_VAE_v2.pdf

EFFECTIFS

4 à 8 entretiens individuels

AUTRES VOIES & POURSUITE POSSIBLE

cf. www.onisep.fr

AGROCAMPUS BORDEAUX GIRONDE
SITE DE BLANQUEFORT ET DE MONTAGNE
DU CFA/CFPPA DE LA GIRONDE

38

LIEU & CONTACT

Lycée Agricole Bordeaux
87 Av du GI de Gaulle CS 90113 33290 Blanquefort
MATHILDE CHAUMARAT : contact@formagri33.com
05.56.35.61.15 – 05 56 35 61 14
Contact DRAAF :
Sabrina COTTEREAU : 05 49 03 11 78 / 07 61 64 46 06

VALIDATION & EVALUATION DE LA FORMATION

Tous diplômes, titre ou certificat de formation professionnelle délivrés par le Ministère de l'agriculture
Evaluation par enquête du niveau de satisfaction et de l'insertion

Taux de réussite, insertion et satisfaction des stagiaires

Consulter

PUBLIC

Tous publics quelque soit l'âge et le niveau de formation pouvant justifier d'un an d'expérience professionnelle dans le secteur de la certification visée

PRÉREQUIS & NIVEAU D'ENTRÉE

Demander la recevabilité à la DRAAF/SRFD. Rédiger le dossier de recevabilité (ressource :

) : si

le dossier est recevable, le candidat est inscrit au diplôme demandé et un dossier de validation lui est envoyé par la DRAAF.

L'accompagnateur du CFPPA propose une aide méthodologique pour décrire et analyser les activités du candidat et rédiger son dossier. Présenter son dossier au jury : 5 exemplaires version papier et 1 en numérique version PDF à envoyer à la DRAAF.
Présentation au passage pour l'obtention du diplôme

MODALITÉS D'INSCRIPTION & D'ADMISSION EN FORMATION

Inscription sur dossier complet et acceptation du règlement intérieur.

Complétude fiche d'inscription
Sur accord de recevabilité du candidat.
dossier de candidature
contrat d'accompagnement

MODALITÉS DE RÉMUNÉRATION

Conserve son statut.
Selon le financement de l'accompagnement. état de présence et assiduité adressé au financeur

COUT

L'action de VAE est imputable dans le cadre du budget de formation de l'entreprise, financé par son Opérateur de Compétences (OPCO), en sollicitant une aide financière auprès de son conseiller emploi (France Travail, ...) ou à la charge du candidat si celui-ci ne souhaite pas en informer son employeur et réaliser la démarche hors temps de travail, en utilisant son compte CPF.

Les CDFA et CFPPA* de la Gironde sont 2 centres constitutifs de l'AGROCampus Bordeaux Gironde** aux côtés de :

- 3 lycées agricoles de Blanquefort, Bommes et Montagne
- Lycée horticole Camille Godard du Haillan
- 3 exploitations viticoles :
 - Château Dillon en AOP Haut Médoc à Blanquefort,
 - Château La Tour Blanche 1^{er} grand cru classé en AOP Sauternes à Bommes
 - Châteaux Grand Baril et Real Caillou en AOP Montagne St-Emilion et Lalande de Pomerol à Montagne.

Ces centres présentent

- **une offre de formations de proximité sur 9 sites girondins**
- **et des actions sur mesure en entreprise.**

Les **formations en alternance** sont réalisées en centre et sur l'entreprise. Ces **formations qualifiantes permettent de se diplômer**, du CAP à ingénieur, dans des domaines diversifiés. Des dispositifs de **découverte des métiers** sont également proposés pour les personnes en voie de reconversion professionnelle.

Par ailleurs, les formations destinées à l'initiation ou au perfectionnement permettent le **développement des compétences** des demandeurs d'emploi, salariés ou chefs d'entreprise. Et ce, qu'elles soient issues du catalogue de formation inter-entreprises ou créées à la carte.

Version 2025-2s – mise à jour 01/07/2025

LE CFPPA DE LA GIRONDE

EXPERT RECONNU SUR LES CHAMPS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLE

Plus de 25 ans d'expérience

Un public varié : salariés, exploitants, demandeurs d'emploi, demandes individuelles, entreprises

DOMAINES DE FORMATION

- viticulture -œnologie
- viticulture de précision
- agroéquipements, machinisme, conduite d'engins
- jardins-espaces verts, aménagements paysagers
- tonnellerie
- installation agricole
- conchyliculture
- Palefrenier soigneurs & Santé animale
- Travaux de la cave

SES PARTENAIRES

COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

- Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
- Conseil Départemental de la Gironde
- Municipalités
- Associations d'insertion
- Organismes de formation partenaires tels que AEROCAMPUS, TELESPIAZIO, entreprises du secteur agricole et para agricole, FRMFR.....

SES ENGAGEMENTS QUALITE

S'ENGAGE A

- 1-Répondre dans les 5 jours ouvrés** (contact et/ou rendez-vous), à toute demande d'analyse personnalisée des besoins en formation
Accueil individualisé par un conseiller garanti (sauf dispositifs relevant des informations collectives)
- 2-Assurer les missions du centre par du personnel compétent et formé**
30% mini. des agents en formation par an
- 3-Réaliser des formations de qualité**
Plus de 80% de réussite aux certifications (titres, diplômes, certificats)
- 4- Proposer un accès WIFI et YPAREO à l'ensemble des stagiaires**
dont la formation excède 200H
- 5- Améliorer nos pratiques** à partir de l'écoute des stagiaires
 - mesurer la satisfaction sur l'ensemble des formations
 - assurer 80% de satisfaction globale mini
 - communiquer ces éléments aux usagers externes/internes.

*Centre Départemental de Formation d'Apprentis et Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricoles

** Etablissement Public Local d'Enseignement et de Formation Professionnelle Agricoles – EPLEFPA dénommé AGROCampus



L'EPLEFPA est certifié au titre des catégories suivantes :

- **ACTIONS DE FORMATION**
- **ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE**
- **ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE**

La certification est double : **QUALIFORMAGRI** et **QUALIOPI**.

Elle concerne :

- les actions de formation,
- les actions permettant de valider les acquis de l'expérience
- et les actions de formation par apprentissage.

Dans ce contexte, sont menées des enquêtes auprès des stagiaires, des entreprises de stage ou employeurs et des financeurs de formation. Les données nous permettent de diffuser les taux de réussite aux examens, ainsi que les taux de satisfaction et d'insertion sur nos formations. Après analyse, elles servent de base pour toute amélioration des formations et du fonctionnement afin de répondre au mieux aux attentes des apprenants.

Pour toute interrogation ou remarques en lien avec le fonctionnement du centre et des formations, vous pouvez vous rapprocher en premier lieu du site de formation. Parallèlement, vous avez la possibilité de contacter l'animatrice qualité à l'adresse suivante : cdfacfppa.qualite@formagri33.com

ANefa GIRONDE

www.anefa.org

Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture

CAP METIERS

www.cap-metiers.fr

CMaFormation

www.entrepot.aquitaine-cap-metiers.fr

Inscription/prescription et diffusion de l'offre de formation régionale

FRANCE COMPETENCES

www.francecompetences.fr

Répertoire National des certifications nationales

FRANCE TRAVAIL

www.labonneformation.pole-emploi.fr

Formation et marché du travail

MINISTERE DE L'AGRICULTURE www.chlorofil.fr

Référentiel professionnel, de formation et de certification

OCAPIAT

www.ocapiat.fr

Référentiel CQP – financement formation par alternance et de salariés

ONISEP

www.onisep.fr

Info. sur les formations et les métiers (orientation – poursuite d'étude....)

05.56.35.61.14 & 05.56.35.61.15

contact@formagri33.com

ACCUEIL – INFORMATION – ORIENTATION – RECRUTEMENT – PROMOTION DES METIERS

Chargée de mission : VALENTINE VERGERON 05.56.35.61.18 – valentine.vergeron@formagri33.com

Assistants : Pascale DAGUET - 05.56.35.61.15 - & Joelle PIERAGNOLO - 05.56.35.61.14

INFORMATION SUR FORMATION – SUIVI DES MARCHES – EVENEMENT - COMMUNICATION

Véronique PUCHAUD-DAVID - Adjointe de Direction 06.75.62.89.11 veronique.puchaud-david@formagri33.com

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

05.56.35.61.05 - <https://cdfacfp33.com>

AgriCafé de la FORMATION PRO

CANDIDATS & PROFESSIONNELS

À BLANQUEFORT - Le mercredi de 14h à 16h - De préférence sur RDV jusqu'au mardi soir précédent

